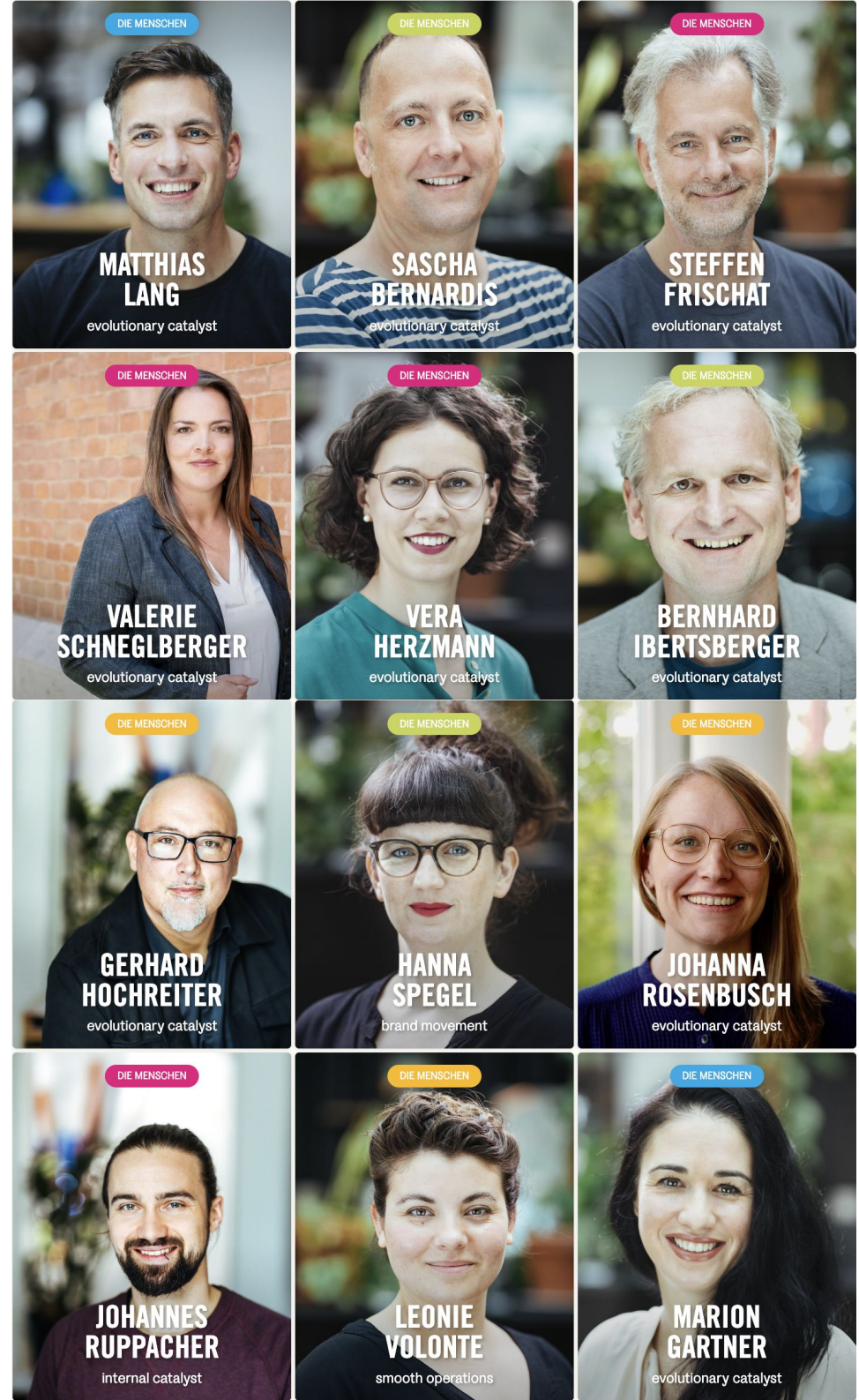


# Einblicke: Selbstorganisation in Wirtschaft und Sozialwirtschaft

Luzern, 29. Juni 2022

Vera Herzmann, Evolutionary Catalyst



dwarfs and Giants sagen

“Hallo!”

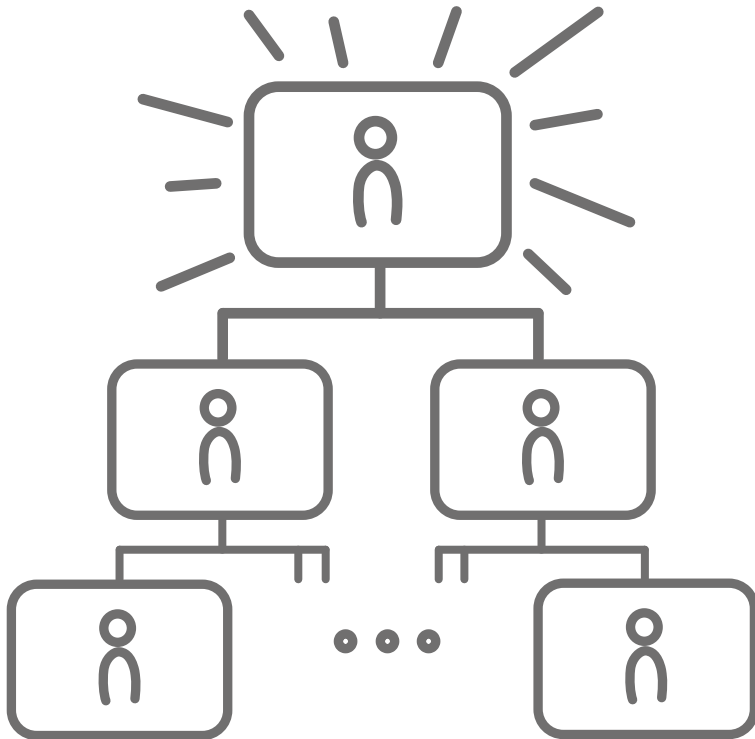
# Selbstorganisation?!





Quelle: <https://www.gewerkschaftsgeschichte.de/fordismus-und-taylorismus.html>

# G<sup>d</sup> Prinzipien im now:land



Typische Management Hierarchie

**MAXIMIZING SHAREHOLDER VALUE**

**MANAGEMENT HIERARCHY**

**PREDICT AND CONTROL**

**DEPENDENCY AND COMPETITION**

**PRIVACY**





Unsicherheit



Ambiguität

V

U

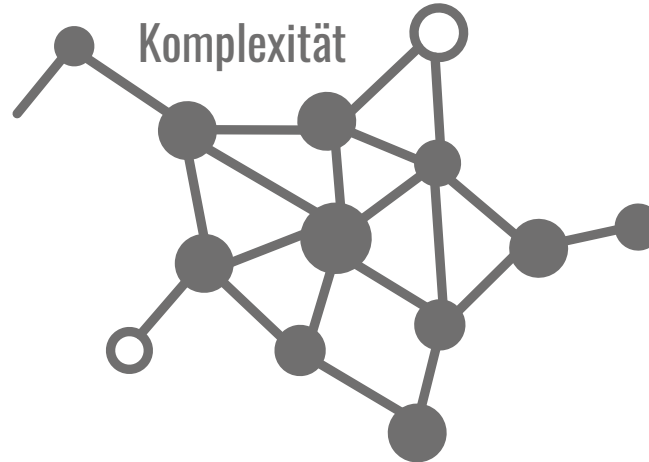
C

A

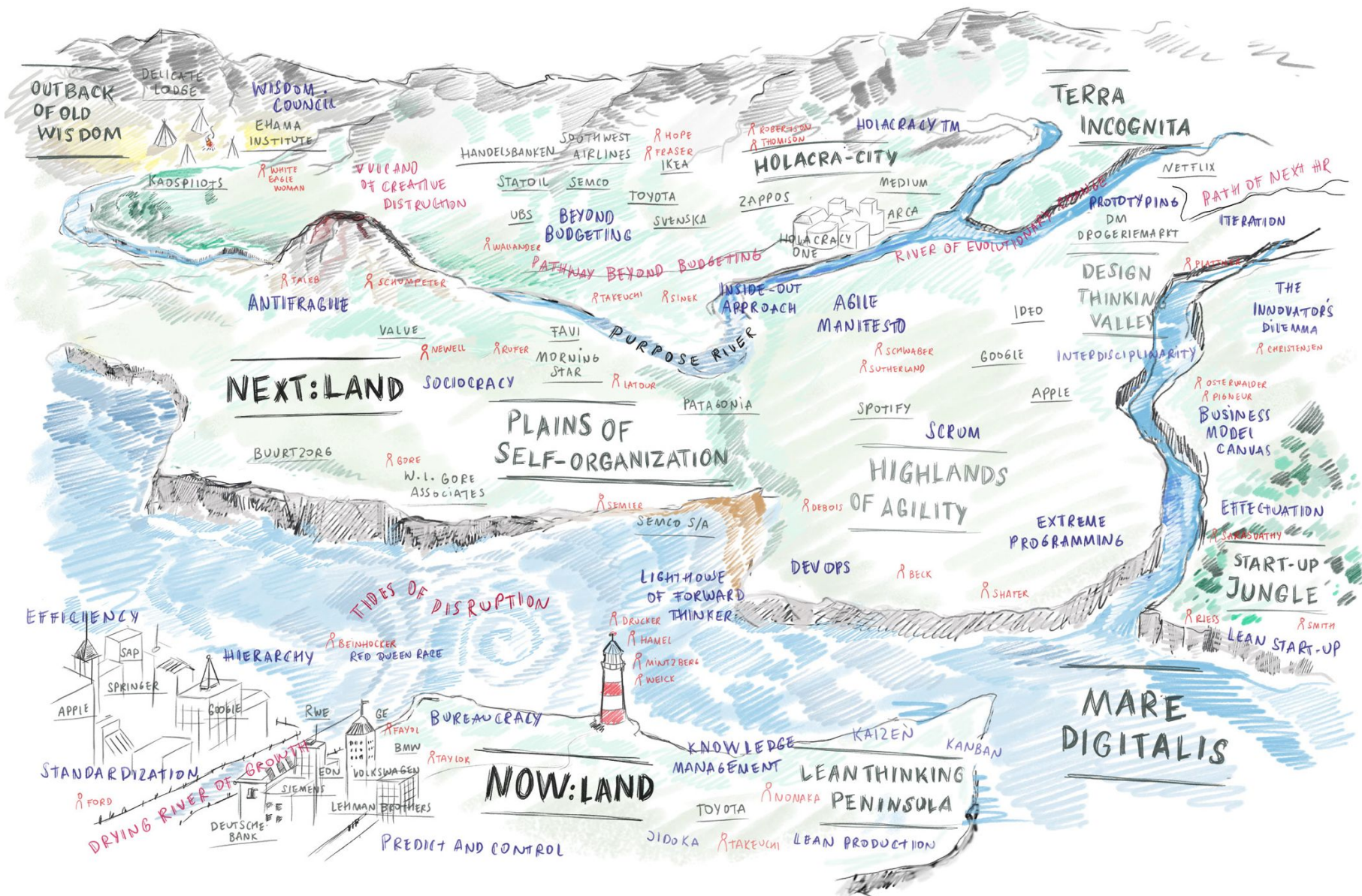
Volatilität



Komplexität



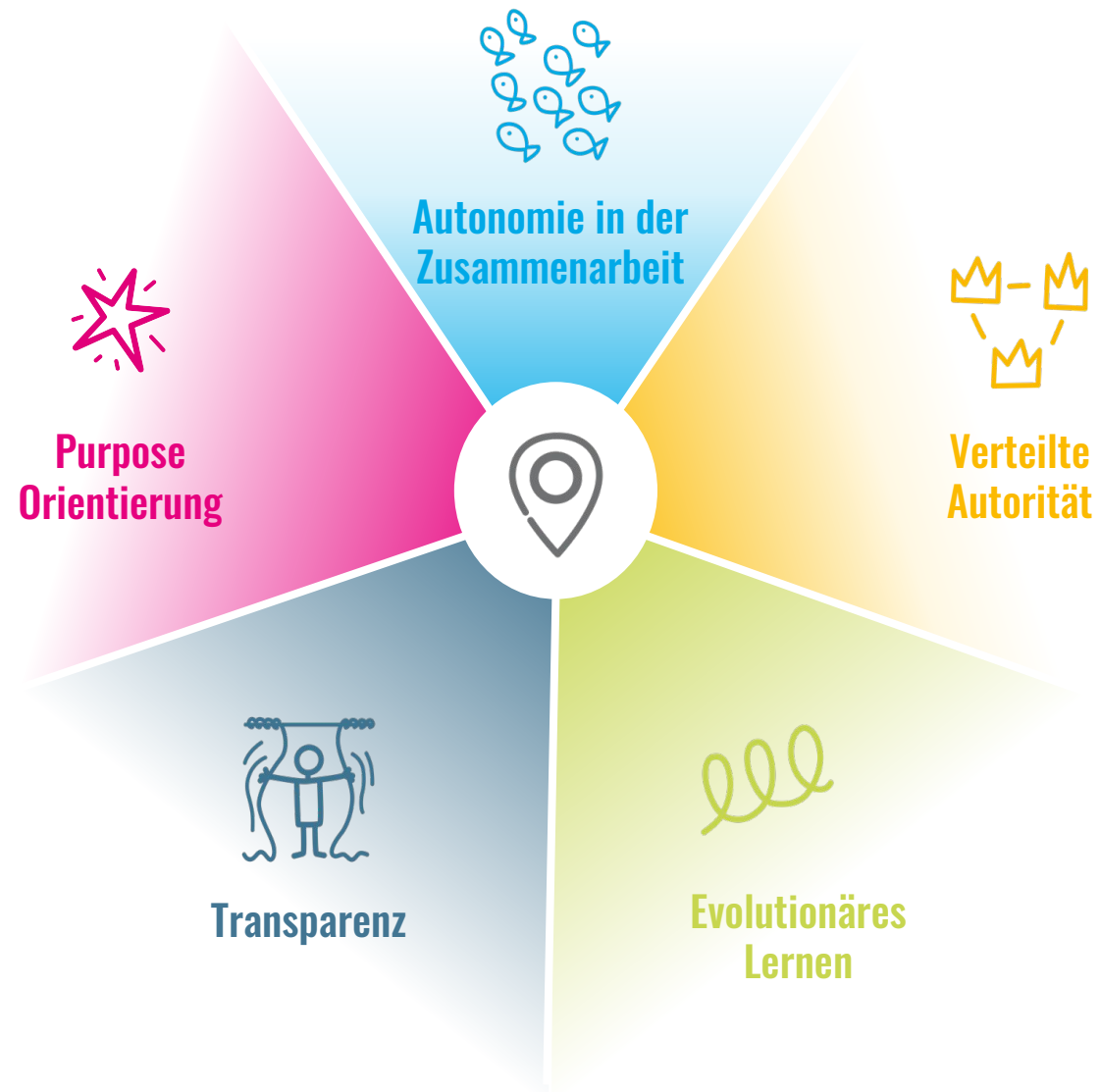
# G dwarfs and Giants next:land map



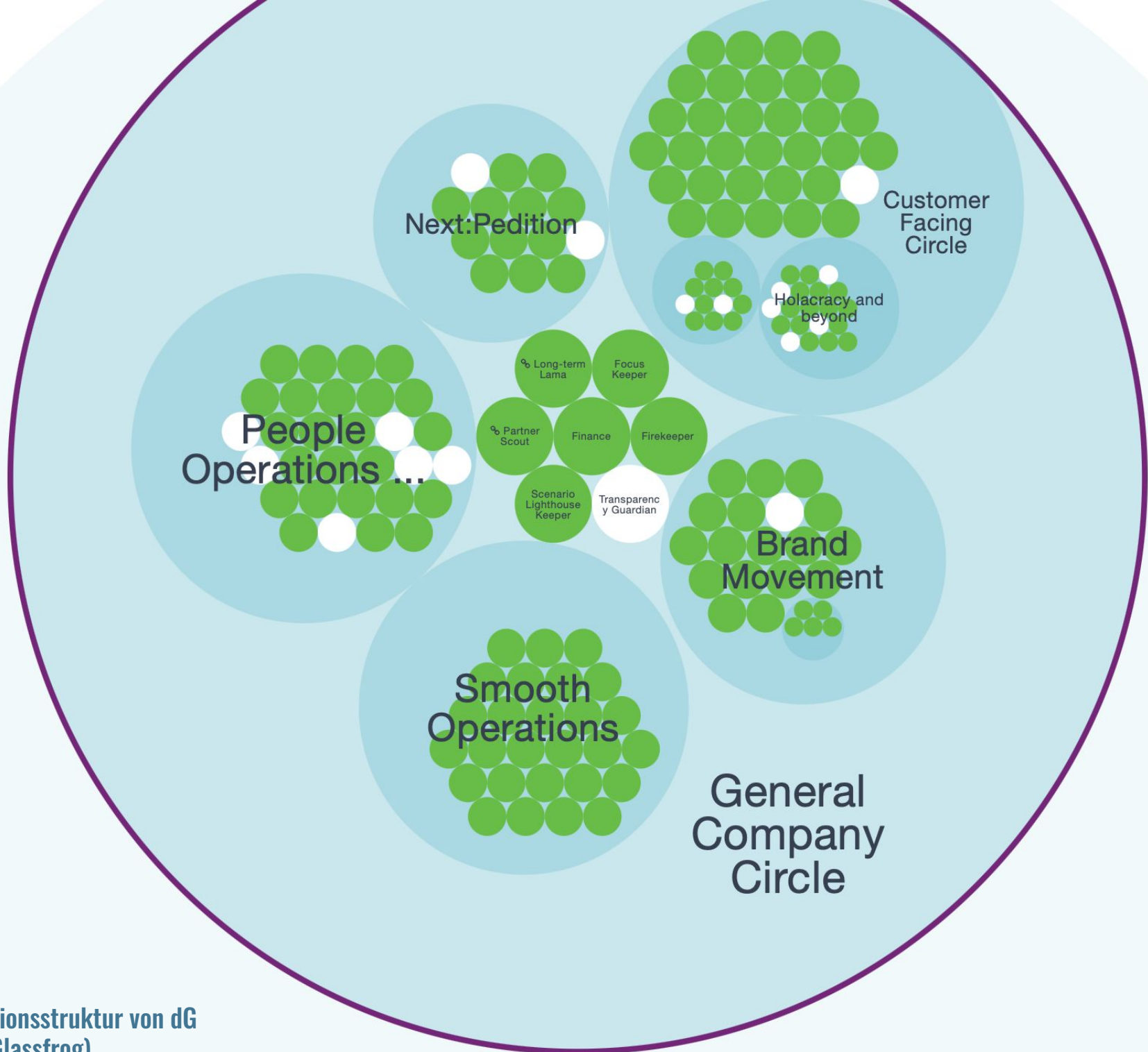
In: Harvard Business Manager – Agile Management, 9/2017  
 Follow the link



# G<sup>d</sup> 5 Prinzipien im next:land



[dwarfs and Giants next:land principles on Youtube](#)



# G<sup>d</sup> Diverse Beispiele in unterschiedlichsten Branchen

**carbotech**   
Umweltprojekte und Beratung

**IBAW** //  
Wo Lernen Karriere macht

 **zeilenwerk**

**FREITAG**®



**FACHSTELLE KINDERBETREUUNG**  
PFLEGEKINDER-AKTION  
ZENTRALSCHWEIZ

**G<sup>d</sup>**  
dwarfs  
and  
Giants

**unic**

**L//P**

**welser  
profile** 

**soul  
bottles**

Disclaimer: zur Inspiration, keine Auflistung unserer KundInnen

# Viele Formen von Selbstorganisation, ein Menschenbild.





# Potentiale und Grenzen

# **G** Diverse Stimmen aus der Praxis

Potentialentfaltung  
und Attraktivität der  
Organisation

New Work  
needs Inner  
Work

Schon wieder eine  
Veränderung?! Was  
bringt mir das?

Kommt auf den  
Zeithorizont an...

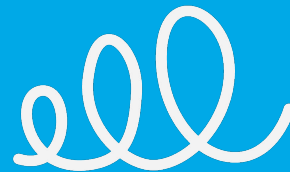
bessere,  
wirksamere  
Entscheidungen

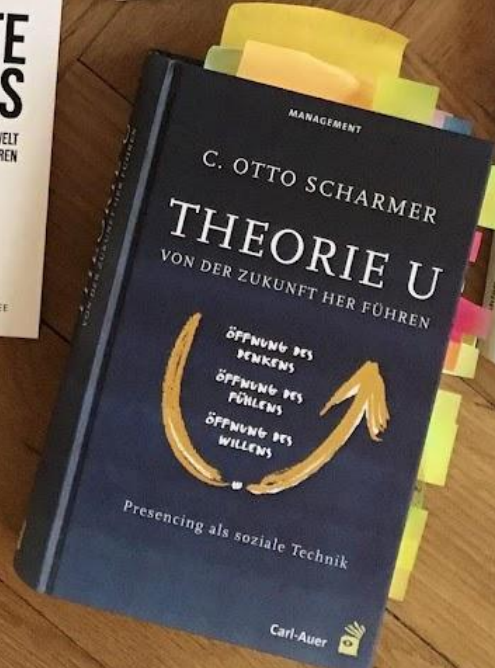
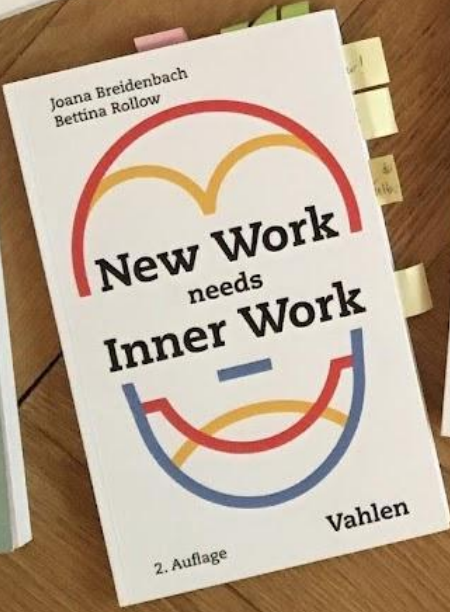
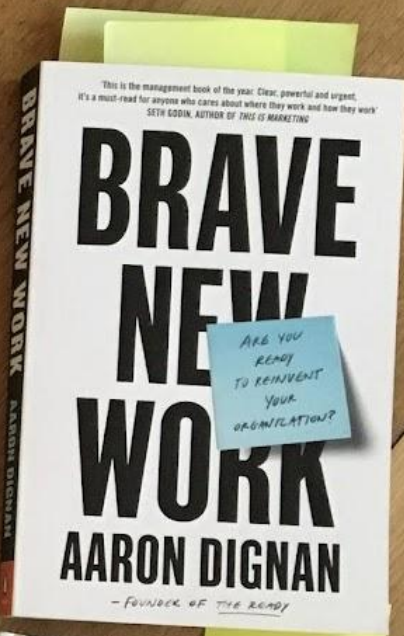
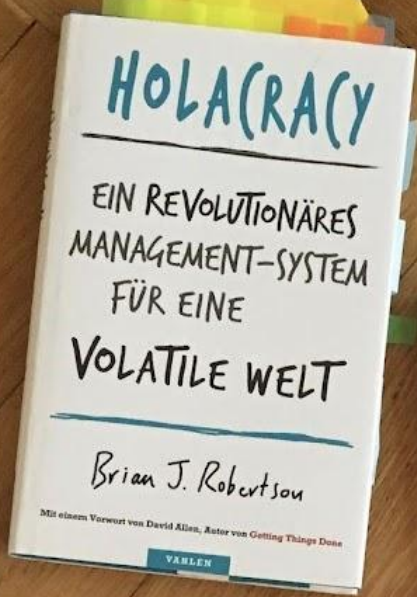
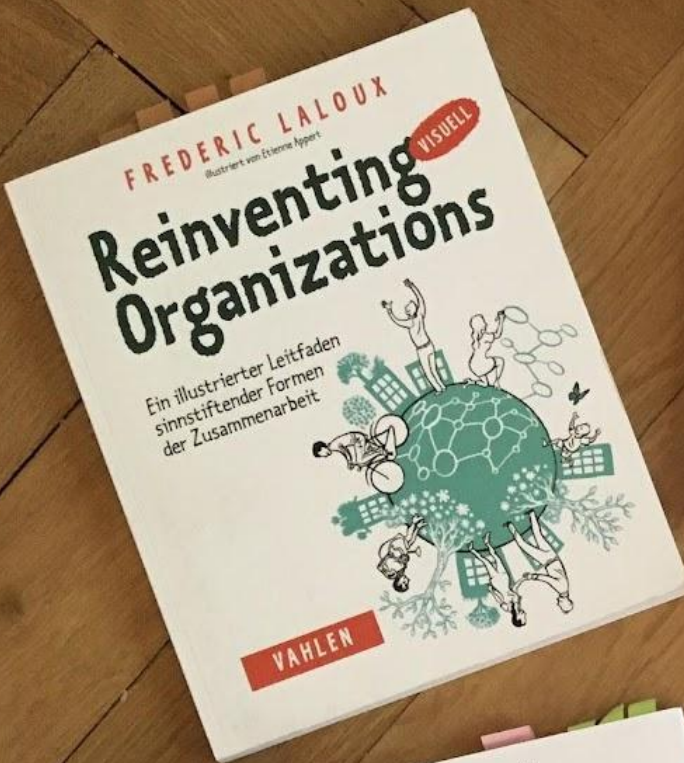
Das gemeinsame  
Lernen und  
Wagen fordert.



# Weiterführende Literatur

zur Inspiration



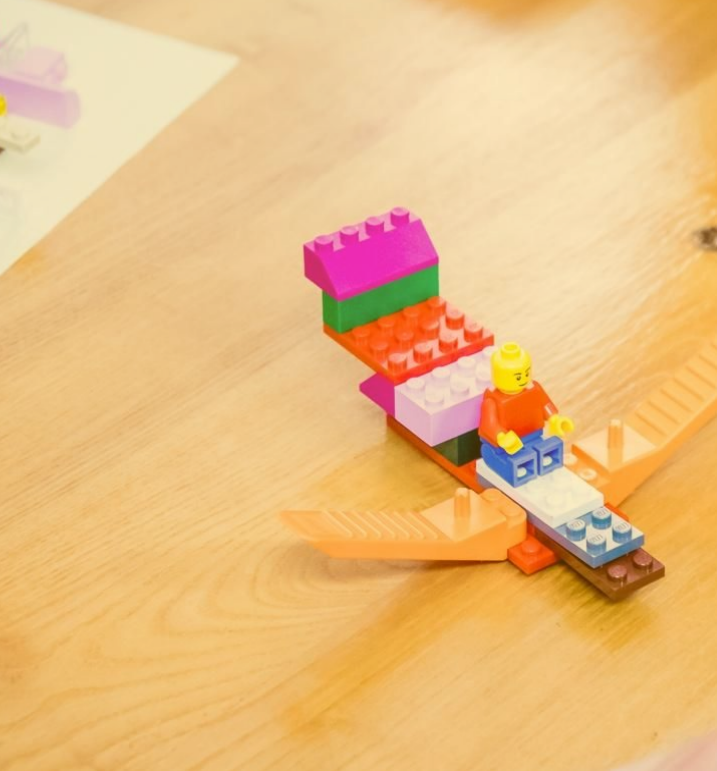




**G**<sup>d</sup> **Get in touch!**



**Vera Herzmann, Evolutionary Catalyst**  
[vera.herzmann@dwarfsandgiants.org](mailto:vera.herzmann@dwarfsandgiants.org)



**START BY STARTING**



**REWRITING  
THE FUTURE OF  
ORGANIZATION.  
CATALYZING  
THE EVOLUTION OF  
WHOLESOME  
ORGANISATIONS.**