

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts

**HOCHSCHULE
LUZERN**

Wirtschaft

Institut für Betriebs- und Regionalökonomie IBR

Competence Center
General Management
Strategie, Innovation,
Führung und HRM

www.hslu.ch/general-management

Profil

Wer wir sind

Wir sind das Competence Center (CC) General Management des Instituts für Betriebs- und Regionalökonomie IBR der Hochschule Luzern – Wirtschaft. Unser Team besteht aus 25 Expertinnen und Experten aus verschiedenen Fachbereichen der managementorientierten Betriebswirtschaftslehre.

Was wir tun

Wir forschen, beraten und lehren. Wir beschäftigen uns mit Fragen der strategischen Unternehmensführung sowie der Entwicklung von Unternehmen und deren Mitglieder. Dabei stehen Fragestellungen zu Innovations- und Veränderungsprozessen sowie der Steuerung und Führung in Organisationen im Vordergrund. Unsere Kompetenzen basieren sowohl auf praktischer Erfahrung in Unternehmen als auch auf international anerkannter wissenschaftlicher Expertise. Wir arbeiten vernetzt und interdisziplinär.

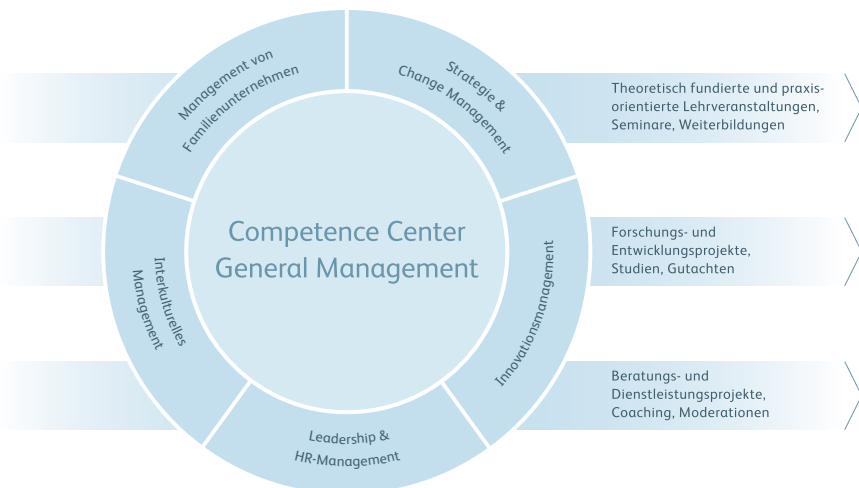
Das garantiert neueste Erkenntnisse und interessante Partnerschaften in Forschungs- und Dienstleistungsprojekten. Unsere Themen – Unsere Tätigkeitsfelder können Sie in der Grafik unten entnehmen.

Für wen wir arbeiten

Unsere Auftraggeber sind entwicklungs- und innovationsorientierte Dienstleistungsfirmen, Industrie- und Handelsunternehmen, Profit- und Non Profit-Organisationen und Institutionen der öffentlichen Hand. Wir arbeiten lokal, regional, national und international.

Wie wir arbeiten

Unser interdisziplinäres Team arbeitet ergebnisorientiert. Mit unseren fachlichen Kompetenzen, mit massgeschneiderten Dienstleistungen und adäquater Methodenauswahl unterstützen und begleiten wir unsere Kunden.



Angebote

Beratung

Gerne begleiten wir Sie in strategischen Prozessen, Innovations- und Veränderungsprozessen, analysieren die Machbarkeit Ihrer Vorhaben, evaluieren bereits durchgeführte Massnahmen, Projekte oder Beratungsprozesse. Wir bieten auch die Begleitung von Führungskräften und Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen an und unterstützen Sie bei Ihren Entscheidungen. Referenzprojekte stellen wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch vor.

Kompetenzen

Kompetenzen		Methoden
Führung	<ul style="list-style-type: none">– Führungsentwicklung– Führungscoaching– Kooperation– Interkulturelle Führung	
Personalmanagement	<ul style="list-style-type: none">– Konzipierung von Personalstrategien– Konzipierung von Personalentwicklungen– Karriere- und Laufbahnmodelle in Organisationen– Diversity Management	<ul style="list-style-type: none">– Evaluationen und Wirkungsanalysen im Rahmen von Wandelprozessen (Mitarbeiter- und Kundenbefragungen, Beobachtungen von Teams)
Strategisches Management	<ul style="list-style-type: none">– Strategieentwicklung– Strategieimplementierung– Strategische Wandelprozesse– Strategisches Innovationsmanagement– Internationalisierungsstrategien	<ul style="list-style-type: none">– Qualitative und quantitative Studien/Workshops– Ergebnistransfer
Organisation und Change Management	<ul style="list-style-type: none">– Diagnose von Organisationskulturen– Change Management/Organisationsentwicklung– Optimierung von Geschäftsprozessen– Unternehmensplanspiele	<ul style="list-style-type: none">– Prozessanalysen– Moderationen und Prozessbegleitung in Veränderungsprojekten– Simulationen und Planspiele
Innovationsmanagement	<ul style="list-style-type: none">– Unterstützung der Ideenentwicklung– Innovation Coaching: Führungscoaching für Innovationsmanager/innen– Innovationskulturanalyse und -entwicklung– Wissensmanagement– Lernen und Aufgabengestaltung– Innovations-Assessments: Improve, ORCI	<ul style="list-style-type: none">– Unconferencing Methoden

Forschung und Entwicklung

Wir arbeiten in der Forschung an konkreten unternehmerischen Problemstellungen und beantworten Ihre Fragen mit fundiertem Wissen und massgeschneiderten Methoden. Wir gehen auf Unternehmen mit neuen Forschungsfragen zu und gestalten Forschung als gemeinsames Vorhaben zwischen Praxis und Hochschule. Das CC General Management beteiligt sich zudem an nationalen und internationalen Forschungskonsortien. Referenzprojekte und Publikationen finden Sie unter www.hslu.ch/general-management.

Gerne stellen wir unsere aktuellen Projekte und Forschungsthemen in Form von Referaten in Ihrem Unternehmen vor.

Weiterbildung

Unsere berufsbegleitenden Weiterbildungs-Angebote eröffnen seit rund 40 Jahren im Kontext des lebenslangen Lernens Führungs- und Managementkarrieren auf einem fundierten Niveau. Ergänzend bieten wir Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung unternehmensinterner Aus- und Weiterbildungs-Konzepte an. Unsere Weiterbildungs-Angebote:

Executive MBA Luzern www.hslu.ch/emba

MBA Luzern www.hslu.ch/mba

MAS/DAS Leadership and Management www.hslu.ch/leadership-management

MAS Wirtschaftsingenieur (in Kooperation mit dem Departement
Technik & Architektur) www.hslu.ch/wirtschaftsingenieur

CAS Betriebswirtschaft www.hslu.ch/betriebswirtschaft

CAS Leadership www.hslu.ch/leadership

CAS International Leadership www.hslu.ch/international-leadership

CAS Coaching als Führungskompetenz www.hslu.ch/coaching

CAS Creative Leadership and Transformation in the Digital Age www.hslu.ch/creative-leadership

Fachkurs Wissenschaftliches Arbeiten www.hslu.ch/wissarbeiten

Team

Claudia Astrachan, Dr.

Senior Wissenschaftliche Mitarbeiterin,
Co-Leiterin Forum für Familienunternehmen

Martin Brassler, Dr.

Dozent CAS Leadership, Dozent für Unternehmensethik

Leila Gisin, MSc

Wissenschaftliche Mitarbeiterin

David Griesbach, Dr.

Projektleiter und Dozent für Strategie & Innovation, Leiter Master-Modul Business Design

Veronika Halene, Dr.

Dozentin für Human Resource Management

Harboe Julie,

Dozentin und Projektleiterin

Markus Hess, lic. iur.

Betriebsökonom FH, Mediator SDM, Dozent, CAS Mediation Grundlagen, CAS Friedensrichter, CAS Management Transport & Logistik

Andreas Jäger Fontana, Dr.

Dozent für Human Resource Management

Stephanie Kaudela-Baum, Prof. Dr.

Leiterin CC General Management, Projektleiterin und Dozentin

Peter Kels, Prof. Dr.

Stellv. Leiter CC General Management, Projektleiter und Dozent für Organisation, Führung und HRM

Pierre-Yves Kocher, Prof.

Projektleiter und Dozent für Innovationsmanagement und Forschungsmethoden

Jan Kraner

Leiter MAS Wirtschaftsingenieur, Projektleiter, Dozent für Prozessmanagement

Sandrina Meldau, Dr.

Leiterin CAS Betriebswirtschaft, St.v. Leiterin MBA Luzern, Dozentin

Erik Nagel, Prof. Dr.

Vize-Direktor Departement Wirtschaft, Institutsleiter IBR, Leiter Executive MBA Luzern

Julien Nussbaum, BSc

Masterassistent

Philipp Ott, Dr.

Leiter MAS Leadership and Management, CAS Leadership/Leadership DUAL, Projektleiter und Dozent

Sylvie Scherrer, M.A., MSc

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Co-Leiterin Forum für Familienunternehmen, Projektleiterin

Peter Senn, Dr.

Leiter CAS Coaching als Führungskompetenz, Dozent und Projektleiter

Claus Schreier, Prof. Dr.

Projektleiter und Dozent

Lars Sonderegger, Dr.

Dozent für Entrepreneurship & Change Management

Ingo Stolz, Dr.

Leiter Weiterbildung IBR, Leiter CAS International Leadership, Projektleiter und Dozent für Change Management

Bruno Waser, Prof.

Projektleiter und Dozent für Netzwerk- und Prozessmanagement

Patricia Wolf, Prof. Dr.

Co-Leiterin des Zukunftslabors «Creative Living Lab», Projektleiterin und Dozentin

Markus Zemp, Prof.

Leiter MBA Luzern, Leiter CAS Betriebswirtschaft, Projektleiter und Dozent

Leitung und Kontakt

Leitung



Prof. Dr. Stephanie Kaudela-Baum

T +41 41 228 99 72

stephanie.kaudela@hslu.ch

Stellvertretung



Prof. Dr. Peter Kels

T +41 41 228 41 60

peter.kels@hslu.ch

Assistenz CC-Leitung

Seline Hafner

T +41 41 228 41 03

seline.hafner@hslu.ch

Hochschule Luzern – Wirtschaft

Institut für Betriebs- und Regionalökonomie IBR

Competence Center General Management

Zentralstrasse 9

Postfach 2940

6002 Luzern