HSLU Hochschule Luzern

Wirtschaft
Weiterbildung

CAS Strategische Personalentwicklung
Future Skills planen, entwickeln und verankern

Modul 1 (4 Tage)
Strategisches Personal-management für die Zukunft

02. März um 17.00 Uhr
Online-Kick off

11. – 12. März 2027
18. – 19. März 2027
Ort: HSLU

- Was sind Faktoren, die beim strategischen Personalmanagement berücksichtigt werden sollten?
- Was beinhaltet die strategische Personalplanung? Was bedeutet der Employee-Lifecycle aus der strategischen Perspektive?
- Was braucht es, damit Personalentwicklung zur Zukunftsinvestition wird?
- Praxisbeispiel / Planspiel Workforce Transformation

Individueller Leistungsnachweis I
(vor Modul 1 bis 8. März 2027)

- Individuelle Kompetenzentwicklung (Ist – Soll)
- Erste Erhebung der Ist-Situation der HR-Strategie in der Organisation aus eigener Perspektive

Erstes Coaching und Transfertag: Besprechung Feedback LN I
Vormittag individuelles Coaching; Nachmittag kollegiale Praxisberatung
26. März 2027 online

Modul 2 (3 Tage)
Mega-Trends und ihre Bedeutung für Future Skills und die Personalentwicklung

06. – 07. Mai 2027
21. Mai 2027
Ort: HSLU/teils online

- Welche Rolle spielen Technologien für die strategische Ausrichtung des Personalmanagements?
- Was bedeutet es, Wohlbefinden und Resilienz als Erfolgsfaktor zu verankern?
- Wie kann das Potenzial des demografischen Wandels gezielt genutzt werden?

Individueller Leistungsnachweis II
(vor Modul 2 bis 29. April 2027)

- Reflexion des LN 1 im Anschluss an Modul 1
- Einbau Erkenntnisse in Bezug auf die HR-Strategie

Zweites Coaching und Transfertag: Besprechung Feedback LN II
Vormittag individuelles Coaching; Nachmittag kollegiale Praxisberatung
27. Mai 2027 online

Modul 3 (4 Tage)
Future Skills – skillbasierte Personalentwicklung

10. – 11. Juni 2027
01. – 02. Juli 2027
Ort: HSLU/teils online

- Welche Future Skills benötigen Organisationen und Branchen in Zukunft?
- Was lernen wir von Anwendungsfällen?
- Wie lassen sich geeignete Future Skills identifizieren und systematisch entwickeln?
- Welche Umsetzungstipps gibt es in Bezug auf die Personalentwicklung?

Individueller Leistungsnachweis III
(nach Modul 3 bis 20. August 2027)

Integrierter Gesamtbericht:
- Bedarf für Personalentwicklung (Soll-Situation) im eigenen Unternehmen analysieren unter Berücksichtigung von Mega-Trends.
- Erarbeitung von 2 – 3 Handlungsempfehlungen für die HR-Strategie und Einleitung erster Umsetzungsmassnahmen.

Drittes Coaching und Transfertag: Besprechung Feedback LN III
Vormittag individuelles Coaching; Nachmittag kollegiale Praxisberatung
10. September 2027 online

Modul 4 (1 Tag)
Future Skills und Transformation umsetzen

24. September 2027
Ort: HSLU

Leistungsnachweis
6 – 8 interaktive Impuls-Sessions
à 45 Minuten

Zertifikatsfeier
Datum wird noch festgelegt

Gruppen-Leistungsnachweis IV

- Gruppen gestalten eine Unterrichtseinheit zu ihren Erkenntnissen aus den individuellen Entwicklungsfällen (LN I, II, III)