

CAS Leadership DUAL am IBR

Kurzübersicht

Wirtschaft
24. September 2025

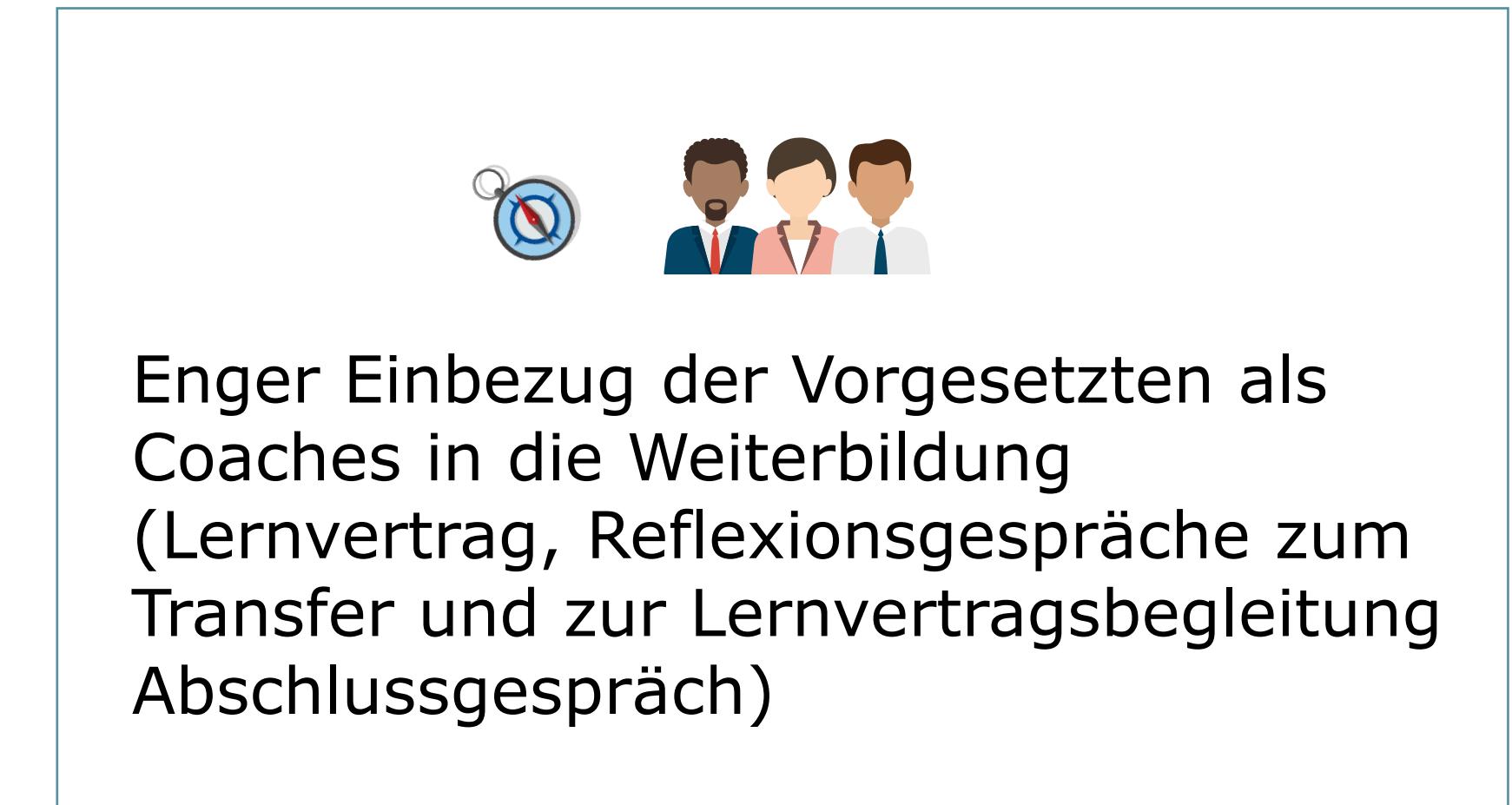
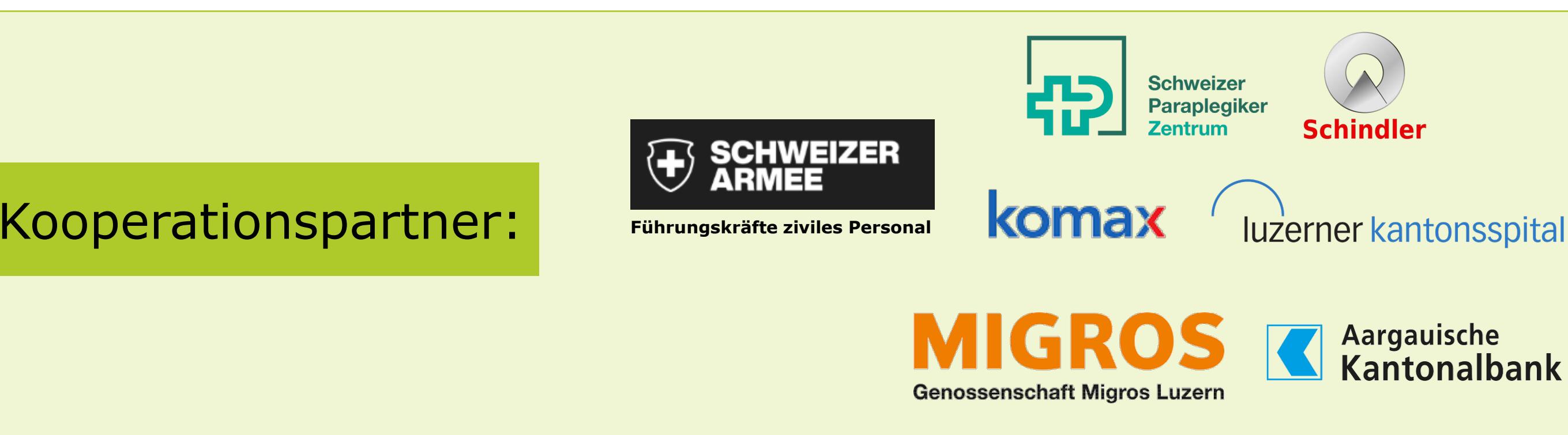
FH Zentralschweiz



CAS Leadership DUAL – die Idee

- Das Beste aus zwei Welten: gemeinsame Weiterbildung von Unternehmen und Hochschule
- Aufwertung der betriebsinternen Weiterbildung durch Abschluss mit einem offiziellen Hochschul-Weiterbildungsabschluss unter Anrechnung der internen Kurstage
- Kompakte Führungsweiterbildung (11 Präsenztage statt der für CAS oft üblichen 22)
- Reflexion der Führungsrolle, Führung als Beziehungsgestaltung
- Transfer des Erlernten in die Praxis
- Gute Durchmischung verschiedener Branchen
- Kombinierbar mit verschiedenen weiteren CAS der Hochschule (bis zum Master of Advanced Studies) oder spezifisch zugeschnittenen Weiterbildungsangeboten

CAS Leadership DUAL – die Organisation



Themen

Kooperationspartner - **Grundkurs**

1. Selbstführung
2. Teamführung
3. Kommunikation
4. Gewinnung und Entwicklung von Mitarbeitenden
5. Personalbeurteilung/Führen mit Zielen
6. Umgang mit Konflikten

Mind. 7 Präsenztagen

Workload: 7 ECTS; 175 - 210 h Aufwand

Hochschule Luzern – **Aufbaukurs**

1. Führung im Kontext & Rollenkonzept der Führung (2)
2. Literaturrecherche (1/2)
3. Development Center (1)
4. Coaching als Führungskompetenz & Innovative Führung (2)
5. Organisation und Change Management (2)
6. Macht und Verantwortung (1)
7. Kollegiale Fallberatungen und Gruppencoaching Leistungsnachweis (2 x +1/2)
8. Interaktive Impulssession

11 Präsenztagen für Teilnehmende

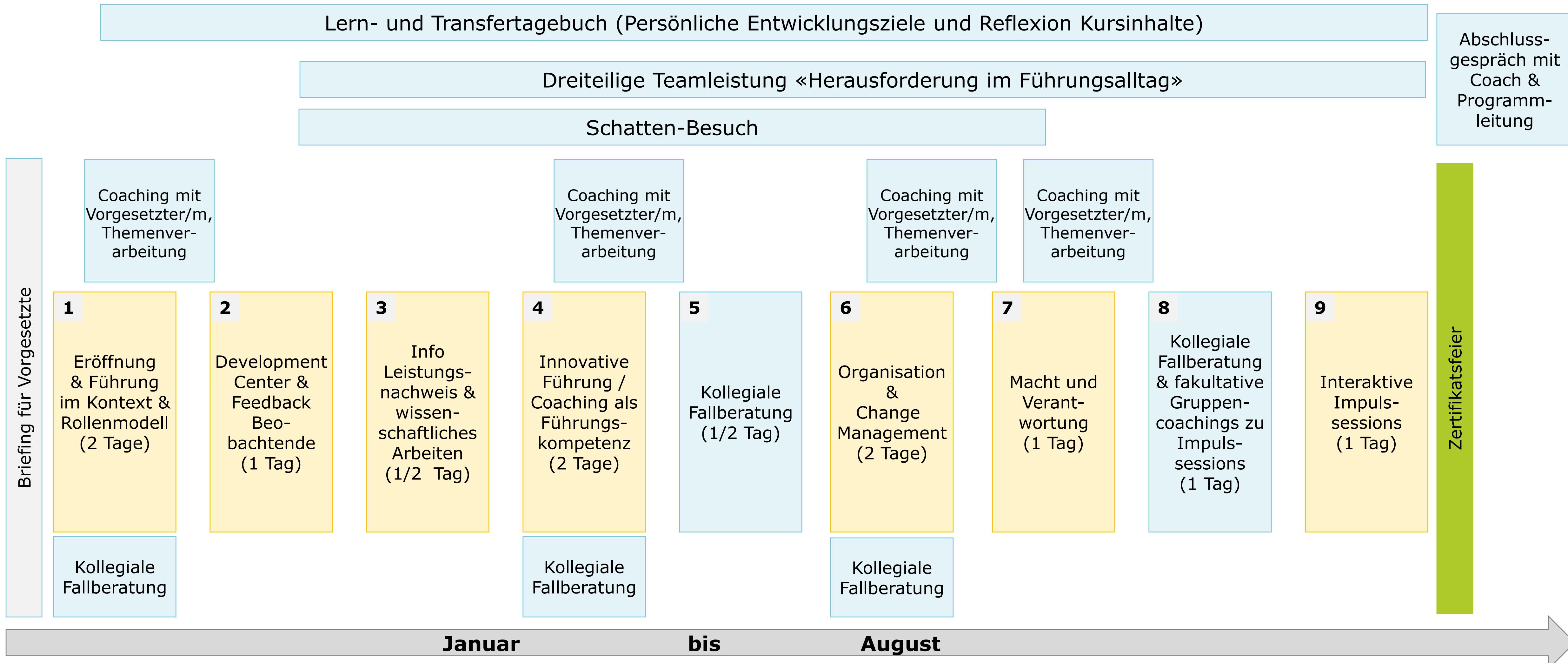
Workload: 8 ECTS; 200 - 240 h Aufwand

Zulassungskriterien Aufbaukurs:

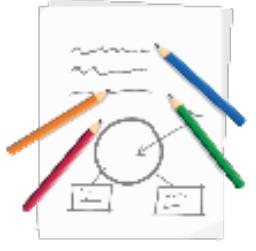
- ✓ Universitäts- oder Fachhochschulabschluss (Bachelor/Master) oder Abschluss der Höheren Berufsbildung (eidg. Diplom, Diplom HF, eidg. Fachausweis)
- ✓ Mind. zwei Jahre Führungserfahrung
- ✓ Abschluss interner Grundkurs

CAS Leadership DUAL 2601 & 2602

Übersicht Aufbaukurs inkl. Qualifikationselemente (blau)



Qualifikationselemente zur Lernbegleitung: Zentrale Funktion für den Entwicklungs- und Lernerfolg

	Lern- und Transfertagebuch
	Bild des Führungsverhaltens und -handelns
	Persönliche Führungsvision
	Persönliche Standortbestimmung & Lernvertrag
	Schattenbesuch
	Lernjournal
	Coaching (Reflexion Kursinhalte, Stand Lernvertrag)
	Abschlussgespräch

Pass/Fail



Pass/Fail

Dreiteilige Teamleistung: Herausforderungen im Führungsalltag

	Theorierecherche, empirische Untersuchung, Praxisbericht
	Gesamtreflexion Lern- & Arbeitsprozess
	Gestaltung interaktive Impuls-Session für die CAS-TN

Benotet

Das CAS LS DUAL Leitungsteam



Dr. oec. Veronika Halene

- Co-Studienleitung
- Tätigkeiten im HR in Industrie und Dienstleistung
- eigene Consultingfirma
- Seit > 20 Jahren an der HSLU im Bereich Führung, HR, Coaching, Development Center
- u.a. Weiterbildung in lösungsorientierter Kurzzeitberatung



Dr. Alexander Götmann

- Co-Studienleitung
- Tätigkeiten in unterschiedlichen Unternehmensberatungen zu HR-Transformations-Themen
- Studium der Verhaltensökonomie, Wirtschafts- und Sozialpsychologie
- Promotion am Lehrstuhl für Führung der EBS Universität
- Seit 2022 an der HSLU



Pia Bethge

- Programmorganisatorin
- Seit über 15 Jahren an der HSLU tätig
- Inhaberin Brautboutique