

MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich

Mehr Infos unter
hslu.ch/m129



Managementwissen und Führungskompetenz erweitern und vertiefen



**Prof. Dr. Marc
Zimmermann**
Programmleitung
Hochschule Luzern –
Soziale Arbeit

Die interdisziplinäre Weiterbildung für Führungspersonen aus dem Sozial-, Pflege- und Gesundheitswesen, die ihr Managementwissen und ihre Führungskompetenz erweitern und vertiefen wollen:

- Selbst- und Führungskompetenzen für anspruchsvolle Leitungsfunktionen entwickeln
- Betriebswirtschaftliches Know-how und Methoden des operativen und strategischen Managements erlernen
- Kompetenzen für eine wirkungsvolle Gestaltung von Beziehungen und Veränderungen in Teams oder Organisationseinheiten erwerben

Weitere Informationen zum MAS-Programm finden Sie auf den folgenden Seiten. Haben Sie noch Fragen? Dann melden Sie sich bei uns. Wir beraten Sie gerne.



**Prof. Dr. Nico
van der Heiden**
Programmleitung
Hochschule Luzern –
Wirtschaft

Führungskompetenz und Managementwissen erweitern

Führungspersonen im Sozial-, Pflege- und Gesundheitsbereich stehen vor besonderen Herausforderungen. Sie leiten Mitarbeitende in anspruchsvollen, menschenorientierten Berufen und müssen dabei sowohl die wirtschaftlichen Aspekte als auch das Wohl der Patientinnen und Patienten, Pflegebedürftigen oder Klientinnen und Klienten im Blick behalten. Die Organisation von Aufgaben und Ressourcen erfordert Führungskompetenz und betriebswirtschaftliches Können, damit Sie und Ihre Mitarbeitenden ihr Bestes geben können.

Der MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich geht zudem auf branchenspezifische Herausforderungen ein:

- Der Sozial- und Gesundheitsbereich erlebt tiefgreifende Veränderungen. Als Führungskraft müssen Sie diese dynamische Landschaft navigieren und innovative Lösungen finden.
- Die Balance zwischen begrenzten Ressourcen und qualitativ hochwertiger Versorgung ist eine ständige Herausforderung. Unsere Weiterbildung vermittelt Ihnen das nötige Know-how, um diese Spannung zu meistern.
- Führung und Management sind vielschichtig. Wir befähigen Sie, interdisziplinär zu denken und wirkungsvolle Lösungen für komplexe Situationen zu finden.

- Die Anforderungen an Führungskräfte nehmen zu. Unsere Weiterbildung unterstützt Sie dabei, diese Belastungen zu bewältigen und gestärkt zu agieren.

Der MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich bietet Ihnen eine interdisziplinäre Weiterbildung. Neben einer erstklassigen Managementausbildung legt der Studiengang besonderen Wert auf die individuelle Weiterentwicklung der Führungskräfte. Im Mittelpunkt stehen deshalb Sie als Führungsperson, Ihre Kompetenzen und persönliche Entwicklung.

Der Studiengang setzt folgende Schwerpunkte:

- Selbst- und Führungskompetenzen: Entwicklung für anspruchsvolle Leitungsfunktionen.
- Betriebswirtschaftliches Know-how: Lernen von Methoden des operativen und strategischen Managements.
- Kompetenzen für Beziehungs- und Veränderungsmanagement: Gestaltung in Teams und Organisationseinheiten.

CAS Sich und Mitarbeitende führen im Sozial- und Gesundheitsbereich

Wir verstehen Führungsausbildung als eine Persönlichkeitsentwicklung. Von der bewussten Entwicklung ihrer Fähigkeiten und Ressourcen ausgehend, lernen die Teilnehmenden, die Mitarbeitenden- und Teamführung beziehungs- und werteorientiert zu gestalten. Dieses Führungsverständnis fördert die Selbststeuerung von Personen und Teams und weckt Potenzial bei Führungskräften und Mitarbeitenden. Es sorgt dadurch für agile Leistungen und nachhaltige Wirkungen.

Gerade im Sozial-, Pflege- und Gesundheitsbereich sind Werteorientierung und die Pflege einer Zusammenbeitskultur von hoher Bedeutung. Mitarbeitende sind die wertvollste Ressource!

Die hohen Anforderungen im Sozial- und Gesundheitsbereich können nur über eine bewusste Wert- und Kulturorientierung in der Führungsarbeit bewältigt werden. Die persönlichen Kompetenzen in der Führung von Mitarbeitenden werden nur über ein Bewusstsein der eigenen Ressourcen und Potenziale, Wünsche und Kompetenzen tragfähig.

Das CAS-Programm bietet praxis- und umsetzungsorientierte Module zu wichtigen Führungsthemen wie Selbst- und Auftrittskompetenzen, Führungsbeziehungen gestalten, Gesprächsführung, Teams führen oder Führungsrolle und -kultur entwickeln. In speziellen Formaten wie Development Center, Lerngruppen und Führungskoaching können die Teilnehmenden nicht nur

ihr Führungspraxis reflektieren, sondern praxisorientiert ihre Kompetenzen entwickeln.

Die Teilnehmenden

- lernen, ihre eigenen Kompetenzen gezielt in der Führung einzusetzen.
- reflektieren ihre Führungsaufgaben und ihre Rolle als Führungskraft.
- entwickeln ihre persönlichen Kompetenzen in der Führung und im Selbstmanagement weiter.
- entwickeln und erproben ihre Auftritts- und Kommunikationskompetenzen.
- entdecken neue Ansätze der Teamentwicklung, der Gruppendynamik und der Selbststeuerung von Teams.
- lernen Führung als ganzheitlicher Prozess der Beziehungsgestaltung kennen.
- erproben agile Organisations- und Führungsverständnisse.
- lernen den aktuellsten Stand der Forschung zu Führungs- und Managementthemen kennen.
- können dank angeleiteten Reflexions- und Entwicklungs-Modulen eine nachhaltige individuell gestaltete Führungsentwicklung erleben.
- besuchen eine bewusst interdisziplinär ausgerichtete Weiterbildung.

Weitere Informationen unter hslu.ch/c181

CAS Strategien- und Ressourcen managen im Sozial- und Gesundheitsbereich

Grundlagen der Betriebs- und Sozialwirtschaft bilden die Basis von Vertiefungen im operativen Management. Dazu gehören die Prozesse des Finanz- und Personalwesens. Auf einer weiteren Ebene werden die Leistungs- und Wirkungsorientierung in der Prozessgestaltung, im Controlling und in der Kommunikation behandelt. Die Teilnehmenden werden – aufbauend auf einem starken Praxisbezug – vertieft in die Methoden des strategischen Managements eingeführt.

Betriebswirtschaftliches Know-how bildet heute die Voraussetzung für wirtschaftliches Führungshandeln. Die Teilnehmenden lernen, die Prozesse in ihrer Organisation effektiver und effizienter zu gestalten und den Austausch mit den Managementbereichen ihrer Organisation, wie dem Finanz- und Personalwesen oder der Geschäftsleitung, zu optimieren. Die Teilnehmenden lernen, selbst unternehmerischer zu handeln, sowie ihre Führungskompetenzen wirkungsvoll zu erweitern.

Mit dem Erlernen der Konzepte des strategischen Managements werden die Teilnehmenden auf die Ebene integrierter Management- und Steuerungsansätze gehoben, welche die operativen Prozesse zielorientiert bündelt. Umweltanalysen und branchenspezifische Führungs- und Managementansätze runden die Weiterbildung ab.

Die Teilnehmenden

- erwerben betriebswirtschaftliches Basiswissen.
- wissen, wie sie ihre Prozesse wirtschaftlich gestalten können.
- lernen, Management- und Führungsprozesse praxisorientiert zu gestalten.
- sind in der Lage, Kennzahlen und Steuerungsinstrumente zu interpretieren und zu definieren.
- können Unternehmenskommunikation und Marketing wirkungsvoll gestalten.
- kennen die wichtigsten strategischen Analyseformen.
- können strategische Ziele festlegen und Strategieprozesse begleiten.
- können operatives und strategisches Management Know-how differenziert einsetzen.
- können dank angeleiteten Reflexions- und Entwicklungs-Modulen (Studienreise, Lern- und Intervisionsgruppen, Führungskoachings) eine nachhaltige individuell gestaltete Führungsentwicklung erleben.
- besuchen eine bewusst interdisziplinär ausgerichtete Weiterbildung.

Weitere Informationen unter hslu.ch/c261

CAS Organisation und Kultur entwickeln im Sozial- und Gesundheitsbereich

Herausforderungen im Sozial- und Gesundheitsbereich wie Digitalisierung, Fachkräftemangel oder Budgetkürzungen machen Wandel zum permanenten Führungsthema. Wir gehen von einem systemischen Verständnis der Entwicklung von Organisationen im Austausch mit ihrer Umwelt aus und vermitteln darauf aufbauend Change-Management- und Agilitäts-Ansätze.

Diese Ansätze vereinfachen einen Kulturwandel hin zu lernenden Organisationen oder Organisationsformen mit hoher Selbststeuerung. Nebst den methodischen und kompetenzorientierten Vertiefungen werden auch umfassende Branchen- und Umweltanalysen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen im Weiterbildungsprogramm einbezogen.

Die Teilnehmenden

- entwickeln ein systemisches Verständnis von Wandel und Change Management.
- lernen Methoden und Techniken des Change Managements und der Organisationsentwicklung kennen.
- werden sich über die Wichtigkeit der Austauschbeziehungen mit der Umwelt bewusst.
- Lernen, die Beziehungen mit den wichtigsten Stakeholdern der Organisation zu gestalten.
- setzen sich mit Branchen- und Zukunftsanalysen des Sozial- und Gesundheitsbereichs auseinander.
- lernen aktuelle Ansätze der Organisationsgestaltung wie Design Thinking, Agilität oder Selbststeuerung kennen.
- reflektieren eine sinn- und werteorientierte Führung im Kontext steten Wandels.
- kommen mit Projekten und Vertreter und Vertreterinnen der Praxis in Kontakt.
- können eigene Change-Projekte oder Wandelprozesse reflektieren und weiterentwickeln.
- können dank angeleiteten Reflexions- und Entwicklungs-Modulen (Planspiel, Lern- und Interventionsgruppen, Führungsscoachings) eine nachhaltige individuell gestaltete Führungsentwicklung erleben.
- besuchen eine bewusst interdisziplinär und genderneutral ausgerichtete Weiterbildung.

Weitere Informationen unter hslu.ch/c180

Inhalt und Aufbau des MAS-Programms , Kontakt, Trägerorganisationen

Zur Erlangung des Titels «MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich» müssen Sie drei Certificate of advanced Studies (CAS) Programme absolviert haben.

In der Regel sind dies die folgenden drei CAS Programme der HSLU:

- CAS Organisation und Kultur entwickeln im Sozial- und Gesundheitsbereich (15 ECTS)
- CAS Sich und Mitarbeitende führen im Sozial- und Gesundheitsbereich (15 ECTS)
- CAS Strategien und Ressourcen managen im Sozial- und Gesundheitsbereich (15 ECTS)

Zusätzlich werden Sie im Rahmen eines betreuten Mastermoduls eine Masterarbeit erarbeiten. Das gesamte MAS-Programm umfasst 60 ECTS-Punkte.

Der MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich wird von folgenden Organisationen getragen:

- Caritas
- BAG
- SKOS

Administration und Anmeldung

Sarah Zumerle, T +41 41 367 49 10,
sarah.zumerle@hslu.ch

Beratung, konzeptionelle und inhaltliche Fragen (Programmleitung)

Prof. Dr. Marc Zimmermann,
T +41 41 367 49 71,
marc.zimmermann@hslu.ch

Prof. Dr. Nico van der Heiden,
T +41 41 228 42 43,
nico.vanderheiden@hslu.ch

Hochschule Luzern

Die Hochschule Luzern – Soziale Arbeit bietet den Bachelor-Studiengang Soziale Arbeit mit den Studienrichtungen Sozialarbeit, Soziokultur – in der Deutschschweiz einzigartig – und Sozialpädagogik, den Master-Studiengang Soziale Arbeit sowie ein breit gefächertes Weiterbildungsangebot an. Mit Projekten in Forschung und Entwicklung sowie Dienstleistungen unterstützt die Hochschule Luzern – Soziale Arbeit die Entwicklung des Sozialwesens und die Professionalisierung der Sozialen Arbeit.

Die Hochschule Luzern – Wirtschaft ist das zentral-schweizerische Kompetenzzentrum für höhere Managementbildung. Mit ihren Bachelor- und Master-Studiengängen und Weiterbildungen sowie Forschung und Beratung leistet die Hochschule Luzern – Wirtschaft einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung der Wissensgesellschaft.

«Eine der positivsten Erfahrungen aus dem MAS war das Feedback, welches ich im Development Center erhalten habe. In zwei Tagen arbeiteten wir an der Selbst- und Fremdeinschätzung von persönlichen Fähigkeiten, Ressourcen und Entwicklungsfeldern.»

Vreni Achermann, Absolventin

Hochschule Luzern
Soziale Arbeit
Werftestrasse 1
Postfach
6002 Luzern

T +41 41 367 48 48
sozialearbeit@hslu.ch
hslu.ch/sozialearbeit

Hochschule Luzern
Wirtschaft
Zentralstrasse 9
Postfach
6002 Luzern

T +41 41 228 41 11
wirtschaft@hslu.ch
hslu.ch/wirtschaft



Mehr Informationen zu
unserem MAS Management im
Sozial- und Gesundheitsbereich