

Quergefragt: 12 aus 20

Interview mit Linda Riedo,
HR Fachspezialistin Kaderentwicklung



Schaffen sich Bewerber/innen Vorteile, wenn Sie vor der Bewerbungseingabe persönlich anrufen?

-

Eine floskelhafte und immer wieder gestellte Frage, die Sie eigentlich gerne aus dem Vorstellungsgespräch verbannen würden:

Nicht unbedingt floskelhaft, aber wiederkehrend sind Fragen zu den Zusatzleistungen wie beispielsweise nach dem kostenlosen GA und weiteren Benefits. Das muss sicherlich zur Sprache kommen, aber meiner Meinung nach nicht als Erstes in einem Vorstellungsgespräch.

Handschweiss vor Bewerbungsgesprächen ist ein weitverbreitetes Übel. Kennen Sie etwas, das dagegen hilft?

Dies ist eine natürliche Reaktion des Körpers bei Nervosität und weist auf die Wichtigkeit des Gespräches für die Kandidatinnen und Kandidaten hin. Es ist unangenehm, aber nichts Schlimmes. Kurz vor dem Gespräch die Hände mit kaltem Wasser waschen, kann aber helfen.

Können Sie in drei Sätzen kundtun, weshalb ein/e Bewerber/in in Ihrer und nicht in einer konkurrenzierenden Firma anheuern soll?

Die SBB ist eine der besten Arbeitgeberinnen der Schweiz! Die zahlreichen und vielfältigen Job-Profile ermöglichen viele unterschiedliche Karrierewege, egal ob Führungs-, Fach- oder Projektlaufbahn. Für die heutigen Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger sind die Werte einer Unternehmung zunehmend wichtig. Die Mitarbeitenden der SBB leisten einen wichtigen Beitrag in einem wirtschaftlich, ökologisch, und sozial nachhaltigen Unternehmen.

Es ist Sommer, 30 Grad warm. Eine Bewerberin erscheint in Flip-Flops zum Bewerbungsgespräch. Wie reagieren Sie?

Ich führe das Interview so wie geplant. Aber natürlich hinterlässt der Dresscode in diesem Fall keinen besonders seriösen Eindruck, und darauf werde ich die Bewerberin während des Gesprächs auch hinweisen.

Gibt es in Ihrem Betrieb einen Dresscode? Falls ja, warum?

In den Büroräumlichkeiten gibt es keinen formalen, SBB weiten Dresscode. In den übrigen Bereichen, beispielsweise im Bahnbetrieb, tragen unsere Mitarbeitenden die SBB-Uniform respektive Sicherheitskleidung, wo spezielle Sicherheitsanforderungen bestehen.

Was halten Sie im Allgemeinen von der Quoten-Regelung zur Erhöhung des Frauenanteils, zum Beispiel in Verwaltungsräten?

-

Arbeiten in Ihrem Betrieb auch Menschen mit einem Handicap (körperlich, geistig, psychisch)? Falls nein, warum nicht?

Ja, selbstverständlich. Dies ist eine soziale Verantwortung, die wir wahrnehmen. Die SBB versucht die betroffenen Personen ihren Fähigkeiten entsprechend einzusetzen und zu fördern. Die Abteilung «SBB Anyway» schafft zudem Arbeitsplätze für SBB-Mitarbeitende, die ihren Beruf aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausführen können. «SBB Anyway» ermöglicht der SBB, ihre Mitarbeitenden durch angepasste Stellen beruflich zu integrieren und sich in einer sozialen Struktur zu bewegen.

Was unternimmt Ihr Betrieb, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu gewährleisten?

Die SBB unterstützt ihre Mitarbeitenden mit innovativen Arbeitszeitmodellen. Teilzeitarbeit ist weitverbreitet. Zudem unterstützt die SBB das Modell «Work anywhere», eine erweiterte Form des Home Offices. Neben Mutterschaftsurlaub erhalten auch frisch gebackene Väter die Möglichkeit, einen Erziehungsurlaub zu beziehen. Weiter bietet die SBB kostenlose Coachings für Fragen zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie an und beteiligt sich an den Kosten für Krippenplätze.

Von welchen speziellen Benefits profitieren Mitarbeitende in Ihrem Betrieb?

Je nach Anstellungsverhältnis wird den Mitarbeitenden ein GA offeriert. Zusätzlich haben wir einen SBB-Benefit Shop mit einer grossen Anzahl an attraktiven Angeboten im Bereich Sport, Events, Versicherungen, Fitness, Mode, Elektronik und Reisen. Von diesen Vergünstigungen profitieren ausschliesslich die Mitarbeitenden und Pensionierten der SBB.

Welche Rituale gibt es in Ihrem Betrieb? Z.B. Begrüssung oder Verabschiedung von Mitarbeitenden, Feiern von Jubiläen, Ausflüge usw.

-

Während der Arbeitszeit im Internet surfen für private Angelegenheiten ist scheinbar ein weit verbreitetes Phänomen. In welchem zeitlichen Umfang ist das Ihrer Meinung nach erlaubt resp. noch angemessen?

Nicht nur der zeitliche Umfang ist relevant, vielmehr auch die Art der Nutzung. Das Internet ist ein zentrales Arbeitsinstrument in unserem Arbeitsalltag. Aktivitäten auf Social Media Plattformen während der Arbeitszeit sind sinnvoll, wenn es die Arbeit ergänzt und unterstützt. Die SBB toleriert auch die Nutzung für private Zwecke, setzt dabei aber auf das Verantwortungsbewusstsein ihrer Mitarbeitenden.

Macht es Ihrer Meinung nach Sinn, Sitzungen während der warmen Jahreszeit auch mal ins Freie zu verlegen (z.B. in einen Park, auf eine Wiese, aufs Dampfschiff usw.)?

Ja klar, frische Luft tut gut und gerade im Sommer ist es oft schade, bei schönem Wetter drinnen zu sitzen. Es muss nichts Extravagantes sein, die Terrasse des Personalrestaurants reicht aus.

Auf wen sollten Studienabgänger/innen hören, wenn es um ihre Karriereplanung geht?

Als erstes sicherlich auf sich selbst. Die Fragen «Was will ich?», «Was macht mir Spass?», «Wohin will ich und wie komme ich dorthin?» sollte jeder für sich beantworten können. Eine gute Unterstützung, um zum Ziel zu gelangen, können Laufbahnberatungen/-Coachings oder der Austausch mit einer erfahrene Berufsperson sein.

Welche der folgenden Tugenden schätzen Sie am meisten bei Ihren Arbeitskollegen/-kolleginnen? Wählen Sie drei aus (Sie dürfen auch andere nennen):

Fleiss, Ausdauer, Verantwortungsbewusstsein, Respekt, Aufrichtigkeit, Anstand, Loyalität, Hilfsbereitschaft, Ehrgeiz.

Respekt, Verantwortungsbewusstsein und Ambition sind neben Leidenschaft und Beweglichkeit die Werte der SBB, die wir im Alltag alle leben.

Früher was alles besser, hören wir oft. Trifft das im Speziellen auch auf die Arbeitsmoral heutzutage zu?

-

Nennen Sie eine Person aus Wirtschaft, Kultur oder Sport, die Sie bewundern und erläutern Sie weshalb.

-

Gibt es Ihrer Meinung nach die sogenannte «Generation Y»?

-

Die Fussball-Europameisterschaft 2016 wird in Frankreich ausgetragen. Wer sollte das Turnier Ihrer Meinung nach gewinnen und weshalb?

-

Empfehlen Sie ein Buch!

-

Besten Dank für Ihre Antworten!