

**Forschung und Entwicklung am IBR Institut für Betriebs- und Regionalökonomie
Publikationen**

Publikationen

Prof. Dr. Stephanie Kaudela-Baum

Bücher/Monographien:

Kaudela-Baum, S. (2006): Strategisches Human Resource Management im Wandel. Theorien aus der Praxis. Bern: Haupt Verlag.

Kaudela-Baum, S., Nagel, E., Bürkler, P. & Glanzmann, V. (Hrsg.) (2011): Führung lernen. Fallstudien zu Führung, Personalmanagement und Organisation. Springer Verlag (Erscheinungsdatum: April 2011).

Nagel, E., Kaudela-Baum, S., Mohr, S. & Wunderlin, Ch. (2011): Innovationen auf den Weg bringen. Eigenverlag Hochschule Luzern – Wirtschaft.

Kaudela-Baum, S. et al. (2012, fc): Innovation Leadership. Erscheint in der SGO Schriftenreihe „uniscope“ im Gabler Verlag (in Vorbereitung).

Beiträge in Sammelbänden/Lexika:

Kaudela-Baum, S. (2011, fc): Innovation leadership: balancing paradoxes of innovation. In: E. Nagel (Hrsg.): Forschungswerkstatt Innovation. Stuttgart: Lucius & Lucius.

Kaudela-Baum, S.; Kocher, P.Y. & Wolf P. (2009): Der Innovationsspiegel – Ein Management-Instrument zur Reflexion des Innovationsverhaltens in KMU. In: J-A. Meyer (Hrsg.): Jahrbuch der KMU-Forschung und –Praxis 2009, S. 347-357.

Kaudela-Baum, S. (2008): Personalstrategie- und politik. In: Maelicke, B. (Hrsg.): Lexikon der Sozialwirtschaft. Baden-Baden: Nomos.

Beiträge in Zeitschriften:

Wolf, P., Kaudela-Baum, S., and Meissner, J. O. (2011): Exploring innovating cultures in SME: Findings from Central Switzerland. International Small Business Journal, Published online before print, p.1-33. Link: <http://isb.sagepub.com/content/early/2011/02/21/0266242610386666>

Kaudela-Baum, S. (2010): Chefsache Innovation. Ideenreichtum der Mitarbeiter nutzen. In: Blickpunkt:KMU, 5/2010, S. 18-19.

Kaudela-Baum, S. & Wolf, P. (2010): Innovationsstrategien in KMU. Typologien und Handlungsempfehlungen für Führungskräfte. In: KMU Magazin, September 2010, 13, S. 106-109.

Kocher, P.Y.; Kaudela-Baum, S. & Wolf, P. (2010): Enhancing Organisational Innovation Capability Through Systemic Action Research: A Case of a Swiss SME in the Food Industry. In: Systemic Practice and Action Research, Published online: 22 May 2010.

Kaudela-Baum, S.; Kocher, P.Y. & Binz, C. (2009): Es werde Innovation! Die besonderen Herausforderungen für KMU in der Nahrungsmittelbranche. In: Blickpunkt: KMU, 1/2010, S. 10-13.

Kaudela-Baum, S. & Endrissat, N. (2009): Practicing Human Resource Strategy: Understanding the Relational Dynamics in Strategic HR Work by Means of a Narrative Approach, Zeitschrift für Personalforschung/German Journal of Human Resource Research, 23 (2), pp. 126-146.

Kaudela-Baum, S.; Wolf, P. & Scheiber, L. (2008): Innovation und Führung: Handlungsrealität(en) in schweizerischen KMU. Zeitschrift Führung und Organisation zfo, 06/2008, 77. Jg., S. 384-393.

Endrissat, N.; Müller, W. R. & Kaudela-Baum, S. (2007): En route to an empirically-based understanding of Authentic Leadership. European Management Journal, 25 (3), S. 207-220, June 2007.

Endrissat, N.; Kaudela-Baum, S. & Meissner, J. (2006): Werner R. Müller: Führungsforschung am WWZ als Spiegel für eine reflektiertere Praxis. WWZ news, Nr. 30, Juni 2006, Universität Basel.

Forschungspapiere & Präsentationen auf wissenschaftlichen Veranstaltungen (Konferenzen/Tagungen):

Kaudela-Baum, S. (2010): Leadership between Exploitation-Exploration Tensions: An empirical study in Swiss SMEs. Conference Paper. To be presented at the 11th International CINet Conference, Zürich.

Kaudela-Baum, S.; Kocher, P.Y.; Wolf, P. (2009): Enhancing organizational innovation capability through systemic action research: A Case of a Swiss SME in the Food Industry. Conference Paper. Presented at the 25th EGOS Colloquium, July 2-4, Barcelona, Spain.

Kaudela-Baum, S.; Endrissat, N. (2009): What does strategic human resource management mean? The case for a practice perspective. Conference Paper. Presented at the 2009 Academy of Management Meeting in Chicago, Illinois.

Wolf, P.; Meissner, J. O. & Kaudela-Baum, S. (2008): Exploring Reciprocal Dynamics of Innovation Cultures in SMEs: Findings from Central Switzerland. Conference Paper 2008 Academy of Management Annual, Anaheim, Session: "Learning together: Intrafirm Knowledge Flows".

Kaudela-Baum, S., Wolf, P. & Meissner, J. O. (2008): Exploring Innovation Cultures, Innovation Logics, and Innovation Practices in Central Swiss SMEs. Conference paper. Presented at the 24th EGOS Colloquium, July 10-12, Amsterdam, Netherlands.

Kaudela-Baum, S.; Kocher, P.-Y. & Wolf, P. (2008): Fixierung von Innovation im Dialog zwischen Forschenden und Beforschten - Der Innovationspiegel als Instrument zur Reflexion des Innovations(selbst)verständnisses von Führungskräften in KMU. Konferenzpapier für den ISInova-Workshop „Indikatoren der Innovation – Innovation als Indikator“. Freie Universität Berlin, 7. November 2008, Deutschland.

Kaudela-Baum, S., Scheiber, L. & Holzer, J. (2007): Innovation Dynamics in Practice – Diskussion geeigneter heuristischer Zugänge: Systemtheorie versus (?) Actor-Network-Theory. Konferenzpapier für den ISInova-Workshop „Bestimmungsfaktoren für Innovation – Indikatoren, Bewertungen und Konzepte“. Martin-Luther Universität Halle-Wittenberg, 2. November 2007, Deutschland.

Wolf, P., Kaudela-Baum, S., Schweikert, S. (2007): “What`s your innovation story?” Understanding the dynamics of leadership and SME innovation practice through a narrative approach: Patterns and issues from Central Switzerland Paper to be presented at the 8th International CINet Conference – Continuous Innovation – Opportunities and Challenges, Chalmers University of Technology, September 7-11, Gothenburg, Schweden.

Kaudela-Baum, S., Kessler, O. & Nagel, E. (2007): The Impact of Leadership Culture on Organizational Learning Capability in a Swiss NPM Organization: A Case Study. Conference paper. Presented at the 23rd EGOS Colloquium, July 5-7, Vienna, Austria.

Kaudela-Baum, S. (2007): Practicing HR strategy: Uncovering the relational dynamics in strategic HR work. Conference Paper. Presented at the VI International Workshop on Human Resource Management, May 17-18, Cádiz, Spain.

Kaudela-Baum, S. & Nagel, E. (2006): Coping with Change – Führungspraxis und Führungskultur in der öffentlichen Verwaltung im Wandel. Konferenzpaper für den Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 22./23. September 2006, Universität Duisburg/Essen.

Kaudela, S. (2004): Zukunftsfähig mit Strategischem Human Resource Management – eine verpasste Chance? – Denkkonzepte aus der Praxis. Konferenzpaper für den Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 24./25. September 2004, Universität Konstanz.

Forschungsberichte:

Kaudela-Baum, S.; Kocher, P.Y.; Wolf, P.; Holzer, J. (2010): Innovation und Führung. IBR-Arbeitsbericht 02/2010.

Kocher, P.Y.; Kaudela-Baum, S., Wolf, P. (2010): Innovieren in der Nahrungsmittelindustrie. Eine Fallstudie bei einem schweizerischen Halbfabrikatehersteller. IBR-Arbeitsbericht 02/2010.

Kaudela-Baum, S.; Scheiber, L.; Holzer, J.; Nagel, E.; Wolf, P. & Kocher, P.-Y. (2008): Innovation. Zwischen Steuerung und Zufall. IBR-Arbeitsbericht 01/2008.

Nagel, E, Senn, P. & Kaudela-Baum, S. (2008). General Management – Leadership – Vision einer ganzheitlichen Unternehmungsentwicklung. Das Management-Modell des Executive MBA der Hochschule Luzern – Wirtschaft. Arbeitsbericht IBR 004/2008. Luzern: Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie IBR.

Wolf, P., Hauser, Ch., Kaudela-Baum, S., Schweikert, S. Nagel, E., Schäfer, A. & Bürkler, P. (2007): Innovation Intense. Innovation Profiles of Central Swiss SME. IBR-Arbeitsbericht.

Kaudela-Baum, S. (2007): Führung und Freiwilligenarbeit. IBR-Arbeitsbericht.

Kaudela-Baum, S. (2006): Neue Perspektiven des Strategischen Human Resource Management. WWZ-Forschungsbericht 11/06. Universität Basel, Wirtschaftswissenschaftliches Zentrum (WWZ).

Kaudela, S. (2001): Die Psychologie der Beziehungsentwicklung – Theorien und Modelle und deren Bedeutung für das Relationship Marketing. Unveröffentlichte Lizentiatsarbeit Universität Basel.

Vorträge/Zeitungsartikel/Workshops:

Kaudela-Baum, S. (2011). Mehr Innovation durch Balance-Management – Wie Führungskräfte wirksam handeln können. Endress & Hauser. Entwickler-Treffen, 25. März 2011.

Kaudela-Baum, S. & Endrissat, N. (2010): Die Rolle von Authentizität und Identität für das Führungshandeln von Frauen und Männern. Workshop am Mixed Leadership Kongress – Mit hochqualifizierten Frauen in die Führung, Luzern, 16./17.9.2010.

Kaudela-Baum, S. & Wolf, P. (2010): Selbsttest für KMU: Welche Innovationsstrategie verfolgen Sie? In: Themenheft, März 2010, S. 8-10.

Kaudela-Baum, S. (2010): IDIP – Innovation Dynamics in Practice. Angewandte Innovationsforschung an der Hochschule Luzern – Wirtschaft. Gründungsanlass Schweizer Innovation Lab, 27.01.2010.

Kaudela-Baum, S. (2009): Innovation & Führung: Handlungsfelder, Paradoxien und neue Perspektiven. Veranstaltungsreihe „Systematisch innovieren“. Eine Veranstaltung der Hochschule Luzern – Wirtschaft und des InnovationsTransfer Zentralschweiz, 27. Oktober 2009.

Kaudela-Baum, S. (2009): Innovation als Treiber des Fortschritts. Überblick über die Elemente und Bedeutung des betrieblichen Innovationsmanagements. Verein

aargauSüd Wirtschaftsförderung/Startworkshop der Reihe „Innovationsfähigkeit als Wettbewerbsfaktor“, 10. September 2009.

Kaudela-Baum, S. (2009): Führungspotenzial – Was ist das? Jubiläumsveranstaltung, 20 Jahre Dr. Fritz Renggli, Managementberatung, 7. Mai 2009, Luzern.

Kaudela-Baum, S. & Nagel, E. (2008): Storyanalyzing: Vom Text zum Thema. Workshop am Symposium Qualitative Organisations- und Managementforschung, 4.-5. September 2008 an der Hochschule Luzern – Wirtschaft.

Kaudela-Baum, S. & Nagel, E. (2006): Lernpfade von Führungskräften an der Grenze zwischen Erwerbs- und Freiwilligenarbeit. Vortrag am Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 22./23. September 2006, Universität Duisburg/Essen.

Kaudela-Baum, S. (2005): Theorien aus der Praxis: Personalchefs resignieren schnell !?!“ HR-Workshop TriSolutions AG: „Wenn der Wind des Wandels weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen“, 18. Januar 2005, Basel.