

## **Forschung und Entwicklung am Institut für Betriebs- und Regionalökonomie IBR**

### **Publikationen**

#### **Prof. Dr. Erik Nagel**

##### **Monographien /Herausgeberbände**

- Nagel, E. (Hrsg.) (2011): Forschungswerkstatt Innovation. Lucius&Lucius: Stuttgart.
- Nagel, E. / Kaudela-Baum, S. / Mohr, S. / Wunderlin, C. (2011): Innovationen auf den Weg bringen. IBR: Luzern.
- Kaudela-Baum, S. / Nagel, E. / Bürkler, P. / Glanzmann, V. (Hrsg.) (2011): Führung lernen. Fallstudien zu Führung, Personalmanagement und Organisation. Springer: Hamburg.
- Bergmann, Andreas / Giauque, David / Kettiger, Daniel / Lienhard, Andreas / Nagel, Erik / Ritz, Adrian / Steiner, Reto (Hrsg.) (2011): Mitarbeiterführung in der öffentlichen Verwaltung. WEKA: Zürich.
- Nagel, Erik/ Kessler, Oliver (Hrsg.) (2005): Innovation zwischen Eigensinn und Gemeinsinn. Innovation im Bildungsbereich am Beispiel von Projekten des Lehrstellenbeschlusses 2. Bern: hep.
- Nagel, E. (Hrsg.) (2003): Welchen Wandel wollen wir? Ansätze und Perspektiven für die Gestaltung organisationaler Veränderungsprozesse. Zürich, Chur.
- Nagel, E. (2001): Verwaltung anders denken. Baden-Baden.

##### **Artikel in Herausgeberbänden**

- Nagel, E. (2009): SPECIAL Workshop: Wie gehe ich mit einem menschenrechtlichen Dilemma unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Interessen und Menschenrechtsstandards um? In: P. G. Kirchschräger / T. Kirchschräger (Hrsg.), Menschenrechte und Religionen. 6. Internationales Menschenrechtsforum Luzern (IHRF) Band VI. Stämpfli Verlag: Bern, S. 245-250.
- Nagel, E./ Müller, W.R.: „Organisationsberatung – ohne Macht ist nichts zu machen“. In: Wetzel, R./ Aderhold, J./ Rückert-John, J. (Hrsg.) (2009): Über die Folgen von Strukturwandel, Veränderungsdruck und Funktionsverschiebung. Carl-Auer Verlag, S. 341 – 355.
- Baitsch, Ch./ Nagel, E. (2008): Organisationskultur – das verborgene Skript der Organisation. In: Meissner, J.O./ Wimmer, R./ Wolf, P. (Hrsg.): Praktische Organisationswissenschaft – eine systemtheoretische Einführung. Carl-Auer-Verlag: Heidelberg.
- Nagel, E./ Kessler, O./ Sommerfeld, P. (2007): Die Reflexive Verwaltung. Lernen in sozialen Netzwerken. Haupt: Bern.

- Bergmann, Andreas / Giaque, David / Lienhard, Andreas / Nagel, Erik / Ritz, Adrian / Steiner, Reto (Hrsg.) (2006): Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. WEKA: Zürich.
- Müller, Werner R./ Nagel, Erik / Zirkler, Michael (2006): Organisationsberatung. Heimliche Bilder und ihre praktischen Konsequenzen. Wiesbaden: Gabler.
- Nagel, Erik (2006): Beratung sinnvoll einsetzen: Die Auswahl von Beratung. In: Bergmann, Andreas / Giaque, David / Lienhard, Andreas / Nagel, Erik / Ritz, Adrian / Steiner, Reto (Hrsg.): Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. WEKA: Zürich.
- Nagel, Erik (2006): Führungsentwicklung: Erzähl' mir Deine Geschichte. In: Bergmann, Andreas / Giaque, David / Lienhard, Andreas / Nagel, Erik / Ritz, Adrian / Steiner, Reto (Hrsg.): Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. WEKA: Zürich.
- Nagel, Erik/ Kessler, Oliver (Hrsg.) (2005): Innovationsprozesse im Spannungsfeld zwischen Handlung und Struktur. In: (dies.): Innovation zwischen Eigensinn und Gemeinsinn. Innovation im Bildungsbereich am Beispiel von Projekten des Lehrstellenbeschlusses 2. Bern: hep. S. 20-44.
- Nagel, Erik/ Kessler, Oliver (Hrsg.) (2005): Fallstudie: Einfahrt auf Gleis 1 – Entwicklung einer neuen beruflichen Grundbildung zum Betriebselektrotechniker. In: (dies.): Innovation zwischen Eigensinn und Gemeinsinn. Innovation im Bildungsbereich am Beispiel von Projekten des Lehrstellenbeschlusses 2. Bern: hep. S. 72-119.
- Nagel, Erik/ Kessler, Oliver (Hrsg.) (2005): Innovation zwischen Eigensinn und Gemeinsinn: Schlussfolgerungen und Gestaltungsempfehlungen für Innovationsprozesse. In: (dies.): Innovation zwischen Eigensinn und Gemeinsinn. Innovation im Bildungsbereich am Beispiel von Projekten des Lehrstellenbeschlusses 2. Bern: hep, S. 244-264.
- Nagel, Erik (2005): Public Change Management: Ein lernorientierter Ansatz. In: Lienhard, Andreas / Ritz, Adrian / Steiner, Reto / Ladner, Andreas (Hrsg.) (2005): 10 Jahre New Public Management in der Schweiz - Bilanz, Irrtümer und Erfolgsfaktoren. Bern, Stuttgart, Wien: Paul Haupt.
- Nagel, E. (2003): Organisationaler Wandel zwischen Realitäts- und Möglichkeitssinn. In: ders.: Welchen Wandel wollen wir? Ansätze und Perspektiven für die Gestaltung organisationaler Veränderungsprozesse. Zürich, Chur, S. 17-34.
- Nagel, E. (2003): Kulturbewusste Gestaltung von Wandel. In: Eidgenössisches Personalamt (Hrsg.): Kultur und Kulturwandel in der Bundesverwaltung, S. 77-97.
- Nagel, E. (2001): New Public Management für Gemeinden: Von Managementtechniken zur kulturbewussten Prozessgestaltung. In: Lengwiler, C. / Käppeli, S.: Gemeindemanagement in Theorie und Praxis. Chur, Zürich.
- Nagel, E./ Alioth, A./ Keller, T. (1999): Führungsentwicklung in der öffentlichen Verwaltung: die Erkundung der Führungslandschaft. In: Klimecki, R. / Müller, W.R.: Verwaltung im Aufbruch: Modernisierung als Lernprozess, Zürich.
- Nagel, E. (1999): Workshop-Bericht: Verwaltungsentwicklung: Eine unendliche Geschichte ... In: Klimecki, R./ Müller, W.R.: Verwaltung im Aufbruch: Modernisierung als Lernprozess, Zürich.

- Betz, P./ Nagel, E. (1999): New Public Management. Die Mär von der schnellen Reform. In: Walker, D./ Betz, P./ Behrendt, H. (Hrsg.): Mythen und Märchen in der Politik. Chur, Zürich, S. 63-76.

#### **Zeitungsartikel / Zeitschriftenartikel**

- Nagel, E. (2011): Auch Führung will gelernt sein – warum es wichtig ist, wie Führung „passiert“. In NZZ – Sonderbeilage Weiterbildung und Karriere vom 1. Juni 2011, S. 5
- Nagel, E. (2010): Gesichtsloser, anonymer, weniger integrierend. Organisationen als Ganzes laufen Gefahr, ihre Leistungs- und Erneuerungsfähigkeit zu verlieren. In Sonderbeilage Weiterbildung & Karriere der NZZ vom 8. September 2010, S. 67
- Nagel, Erik/ Kessler, Oliver (Hrsg.) (2005): Innovation zwischen Eigensinn und Gemeinsinn. Innovation im Bildungsbereich am Beispiel von Projekten des Lehrstellenbeschlusses 2. In: bbtaktuell - Ausgabe 160 vom 03.01.2006.
- Nagel, Erik (2005): Reflektierte Auseinandersetzung mit der Führungspraxis. In: SKO-Leader, H. 2, S. 8.
- Nagel, E. (2001): Zusammenfassung der Dissertation ‚Verwaltung anders denken‘, In: Personalforschung an Hochschulen ZFP 4/2001, S. 474-477.
- Nagel, E. (1998): Die kulturelle Dimension des New Public Management: Ein Werkstattbericht, in: WWZ-News, Nr. 24, April 1998.
- Nagel, E. (1995): Eberwein/Tholen (1993): „Euro-Manager or Splendid Isolation – International Management – An Anglo-German Comparison“; Berlin, New York. Buch-Rezension in: Comparativ – Leipziger Beiträge zur Universalgeschichte und vergleichenden Geschichtsforschung (2/95).

#### **Konferenzbeiträge**

- Kaudela-Baum, S. & Nagel, Erik (2006): Lernpfade von Führungskräften an der Grenze zwischen Erwerbs- und Freiwilligenarbeit. Kurzbeitrag für den Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 22./23. September 2006, Universität Duisburg/Essen.
- Nagel, E. & Kaudela-Baum, S. (2006): Coping with Change – Führungspraxis und Führungskultur in der öffentlichen Verwaltung im Wandel. Vortrag und Paper für den Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, 22./23. September 2006, Universität Duisburg/Essen.
- Nagel, E.; Kessler, O.; Sommerfeld, P. (2003): Lernen in öffentlichen Beziehungsnetzen. Paper im Rahmen der Tagung „Triumph und Elend des Neoliberalismus“ vom 1. – 3.10.2003.

#### **Arbeitsberichte**

- Nagel, E. / Hauser, Ch. (2010): Gute Organisationen – keine Helden braucht die Schweiz. Jubiläumsschrift IBR 30 Jahre. IBR. ISSN 1662-162X
- Kaudela-Baum, S. / Scheiber, L. / Holzer, J. / Wolf, P. / Kocher, P.-Y. (2008): Innovation zwischen Steuerung und Zufall. IBR-Arbeitsbericht 01/2008.
- Nagel, Erik/ Kaiser, Claudia (2006): Führungskultur im Wandel – Ergebnisse eines Forschungsprojektes. IBR-Arbeitsbericht 1/2005. IBR: Luzern.

- Nagel, Erik/ Kessler, Oliver/ Sommerfeld, Peter (2004): Die Reflexive Verwaltung. IBR-Arbeitsbericht 2/2004. Luzern.
- Nagel, E. (2004): Erlebnisorientierte Gestaltung des Unterrichts – am Beispiel von Change Management. IBR-Arbeitsbericht Nr. 3/2004.
- Nagel, E./ Müller, W.R. (1999): New Public Management: (k)ein Wandel ohne Kulturentwicklung(!), Basel, Forschungsbericht 1/99.

#### Beiträge auf Internetseiten

- Nagel, E. (2004): Public Management Aus- und Weiterbildung im Aufbruch. (<http://www.sgvw.ch/d/index.php>, 20.02.2004).
- Nagel, E. (2002): Ein Reise durch die bunte Welt der Führungspraxis. Eine Rezension des Herausgeberbandes des Eidgenössisches Personalamts: Führung lehren – Führung lernen. Eine Herausforderung zwischen Kunst und Wissenschaft. Schriftenreihe des Eidgenössischen Personalamtes. Bd. 15. Bern. (<http://www.sgvw.ch/knowhow/publikation/d/index.php>, 20.12.2002).

#### Vorträge

- |                |   |
|----------------|---|
| November 2010  | Strategie zwischen Planung und Zufall. An den Unternehmergegesprächen der Regionen Rigi-Mythen, West, Einsiedeln und Saarnental am 2., 3. und 9. November 2010 und 10. Mai 2011.  |
| September 2010 | Keine Helden – gute Organisationen benötigen wir. Am „Kongress Mixed Leadership“ vom 16. und 17. September 2010.  |
| Mai 2009       | Ethik und Wirtschaft – eine romantisierende Verblendung von harten Realitäten? am „6. Internationales Menschenrechtsforum IHRF“ vom 6. Mai 2009   |
| November 2008  | Wandel als kultureller Lernprozess Kultur: Die Macht des Selbstverständlichen an der „1. Plenarkonferenz, Spitex-Plattform“ am 11.11.2008   |
| September 2008 | Sozialmanagement. Das Soziale managen oder sozial managen im Rahmen der „99. Schweizerischen Konferenz der Regionalen Caritas-Stellenleiter (CNC) in Aarau“ am 19. September 2008   |
| März 2008      | Hinter den Kulissen der Organisationsberatung, präsentiert an der Tagung „The pressure of change – zum problematischen Verhältnis von Veränderung und Organisation. 27./28.03.2008, Stuttgart-Hohenheim.  |
| November 2007  | Realität von Netzwerken. Oder: Das Gras wächst nicht schneller, wenn man daran zieht am „Luzerner Forums für Sozialversicherung und Soziale Sicherheit“ am 5.11.2007 in Luzern  |
| Juli 2007      | The Impact of Leadership Culture on Organizational Learning Capability in a Swiss NPM Organization: A Case Study. Paper for the 23rd EGOS Colloquium 2007, Wien, presented with Stephanie Kaudela and Oliver Kessler at Sub-theme 35, 7. Juli 2007. |
| Juli 2007      | When professionals and organizations begin to dance – the dominant logics   |

- of the interactions between consultants and clients. Paper for the 23rd EGOS Colloquium 2007, Wien, presented at Steady Working Group: Professional service organizations and knowledge-intensive work, 6. Juli 2007.
- November 2006 Wunschprofil der zukünftigen Civil Servants. Gegenposition zur Stellungnahme von Yves Emery. SGVW-Herbsttagung vom 29. November 2006.
- November 2006 Anders sein als alle anderen! Wie kann das sein? Cluster Fertigungstechnologie am 28. November 2006.
- Juli 2006 Games of power in innovation processes in public networks. Paper for the 22nd EGOS Colloquium 2006, Bergen, presented at Sub-theme 22: Organizing the Public Realm, 6. Juli 2006.
- März 2006 Durch die Augen der Akteure sehen. Die Logik der qualitativen Forschung an den Beispielen Innovationsmanagement und Organisationsberatung. Kolloquium Schweizerisches Institut für Berufspädagogik SIBP am 1. März 2006, Zollikofen.
- Februar 2006 Bilder der Organisationsberatung. An Basler Management-Dialoge des Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrums der Universität Basel vom 8. Februar 2006, Basel.
- Januar 2006 Beratung – welche Wirkung wollen wir? An der Tagung: RoC Return on Consulting vom 11. Januar 2006 an der Fachhochschule Nordwestschweiz, Olten.
- September 2005 Reflexive administration – a promising perspective for public administration; European Group of Public Administration EGPA, Annual Conference 2005, Bern.
- September 2004 „Change Management: Rechne immer mit dem Starrsinn des Systems!“, Fachtagung „10 Jahre New Public Management in der Schweiz. Bilanz, Irrtümer und Erfolgsfaktoren“, Kompetenzzentrum für Public Management der Universität Bern.
- September 2004 „Führung – Leuchtspur in Ungewissen Zeiten“, Veranstaltungsreihe 25 Jahre Institut für Betriebs- und Regionalökonomie IBR der HSW Luzern.
- April 2004 „Führungskultur und Führungspraxis in Zeiten des Wandels“, Vorlesung Einführung in die Verwaltungswissenschaften an der ETH Zürich.
- November 2003 „Auf dem Weg zur Lernenden Verwaltung“, Luzerner Staatspersonalverband, Luzern.
- September 2003 „Lernen in öffentlichen Beziehungsnetzen“ am Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie „Triumph und Elend des Neoliberalismus“ vom 1. - 3.10.2003.
- Oktober 2002 „Wandel kulturbewusst gestalten“, Kolloquium des Eidgenössischen Personalamtes 2002 „Der ‚smarte‘ Staat: Kulturwandel in der öffentlichen Verwaltung“.
- September 2002 „Faktoren innovationsfördernder Unternehmenskulturen“, Bundesamt für Berufsbildung und Technologie BBT.

- Juni 2002 „Wandel kulturbewusst gestalten“, Kader-Sommerforum des Eidgenössischen Personalamtes.
- Juni 2002 „New Public Management aus betriebswirtschaftlicher Sicht“ im Blockseminar „Öffentliche Finanzen“ der Abteilung Wirtschaftspolitik des Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrums der Universität Basel.
- Mai 2002 „Verwaltung anders denken“, Management-Development-Club des Eidgenössischen Personalamtes.
- Februar 2002 „Regeln der Veränderung“, Evangelische Kirche von Hessen und Nassau EKHN in Darmstadt.
- Januar 2002 „Vom hintergründigen Forschungsparadigma bis zur vordergründigen Forschungs- und Beratungspraxis am Beispiel der qualitativen Sozialforschung“, Vorlesung Marketing III an der Universität Zürich.
- September 2001 „Verwaltung anders denken“, Öffentliche Ringvorlesung „Management des Wandels“ an der HSW Luzern.
- März 2000 „Sportmanagement im Spannungsfeld zwischen lebensweltlicher Erfüllung und ökonomischen Verwertungsinteressen“, Veranstaltung „Sportmanagement“ an der HSW Luzern.
- Feb.. 1999 „Die kulturelle Dimension des organisationalen Wandels am Beispiel des New Public Management“, 23. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Organisation des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

Erik Nagel / 1. Juni 2011