

**Netzwerk-Veranstaltung**

---

# **Impulse für neue Partnerschaften**

---

**27. Oktober 2010**

Powerpoint Präsentation

---

**Corporate Partnership Bildung: UBS und Young  
Entreprise Switzerland (YES)**

---

Manuela Pauli, UBS

Nicole Heim, YES

# UBS Employee Volunteering

---

Partnerschaften mit gemeinnützigen  
Institutionen

## Kapitel 1

---

# UBS Employee Volunteering Programm:

- Themen & Rahmenbedingungen
- Kriterien für Projektpartnerschaften
- Ziele unseres Engagements

# UBS Employee Volunteering

UBS Mitarbeitende engagieren sich für die Gemeinschaft, in der sie leben und tätig sind

## Sozial

Sportaktivitäten für Behinderte  
Ausflüge mit älteren Menschen  
Sponsorenläufe

## Umwelt

Waldpflege  
Arbeiten in Naturschutzgebieten  
Seen reinigen

## Bildung

Wirtschaftswochen  
Aufgabenhilfe  
Unterstützung bei Lehrstellensuche



# UBS Employee Volunteering

---

- ◆ UBS organisiert regelmässig verschiedene Freiwilligeneinsätze für ihre Mitarbeitenden
- ◆ Freiwilligeneinsätze in sozialen und Umweltorganisationen sowie im Bildungsbereich
- ◆ Aktionstage, Bildungswochen, Mentoringprogramme
- ◆ Die Einsätze finden in der ganzen Schweiz statt
- ◆ Fähigkeiten und Interessen der Mitarbeitenden werden berücksichtigt
- ◆ Mitarbeitende können sich in Einsätzen persönlich und beruflich weiterentwickeln



UBS Mitarbeitende erhalten **zwei bezahlte Arbeitstage** im Jahr für die Teilnahme an Freiwilligeneinsätzen

# Projektpartnerschaften im Volunteering 1/2

---

## Erfolgskriterien für nachhaltige Zusammenarbeit

### ◆ Welche Partner suchen wir?

- Gemeinnützige Organisation, Institution oder Gemeinde in der Schweiz
- Kann einen klaren Projekteinsatz definieren
- Gewährleistet Einführung der UBS Freiwilligen in ihre Aufgaben
- Ermöglicht Aufbau einer mittelfristigen Zusammenarbeit (3 Jahre)

### ◆ Welches sind geeignete Projekte?

Projekt.....

- ermöglicht UBS einen Beitrag zum Wohl des Gemeinwesens in der Schweiz
- stimmt mit Themen von UBS Employee Volunteering überein
- findet in Schweiz statt (lokal / regional)
- entspricht Einsatzformen des Employee Volunteering Programms
- bietet mind. 8 – 10 Mitarbeitenden eine Einsatzmöglichkeit

**Engagement stellt zusätzlichen Wert  
für Organisation und Begünstigte dar!**

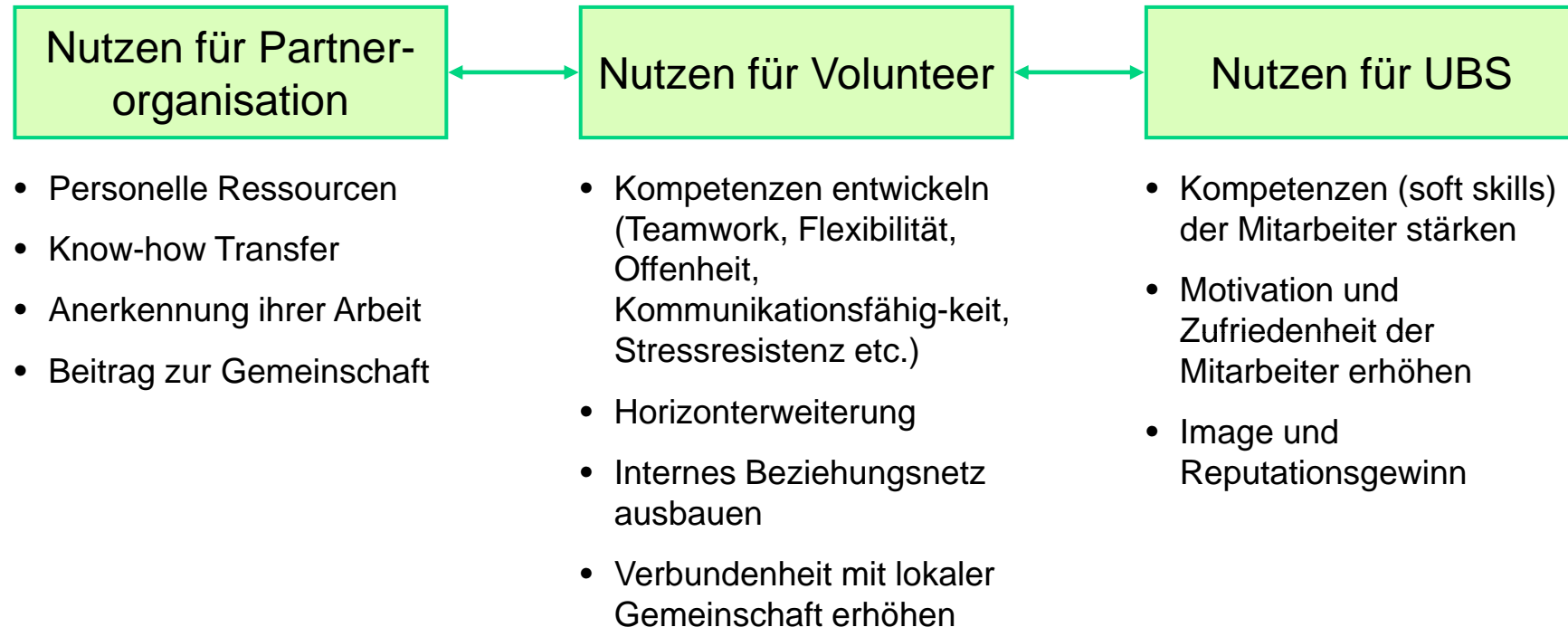
# Projektpartnerschaften im Volunteering 2/2

## Konkrete Planung bei Freiwilligeneinsätzen

	1. Planung	2. Vorbereitung	3. Durchführung	4. Abschluss	5. Verdankung
<b>UBS</b>	Regelung der Aufgabenteilung  Definition Projekt-einsatz	Rekrutierung Freiwillige  Information Freiwillige		Auswertung des Einsatzes mit Partner	Auswertung & Verdankung Mitarbeiter
<b>Partner</b>	Regelung der Aufgabenteilung  Definition Projekt-einsatz	Logistik Einsatzprogramm erstellen (Tagesablauf etc.)	Betreuung Freiwillige (& Teilnehmer)  Debriefing	Auswertung des Einsatzes mit UBS  Evtl. Medienarbeit	

# UBS Employee Volunteering – wozu?

## Eine win-win Situation



Zitat Mitarbeiter:

*"Der Einsatz hat von mir Flexibilität, Verständnis und Anpassung in der jeweiligen Situation verlangt. Dies hat mir gezeigt, wie wichtig es ist, immer offen zu bleiben und seinen Horizont zu erweitern und nicht nur ein Spezialist in der Bank zu sein."*

Kapitel 2

---

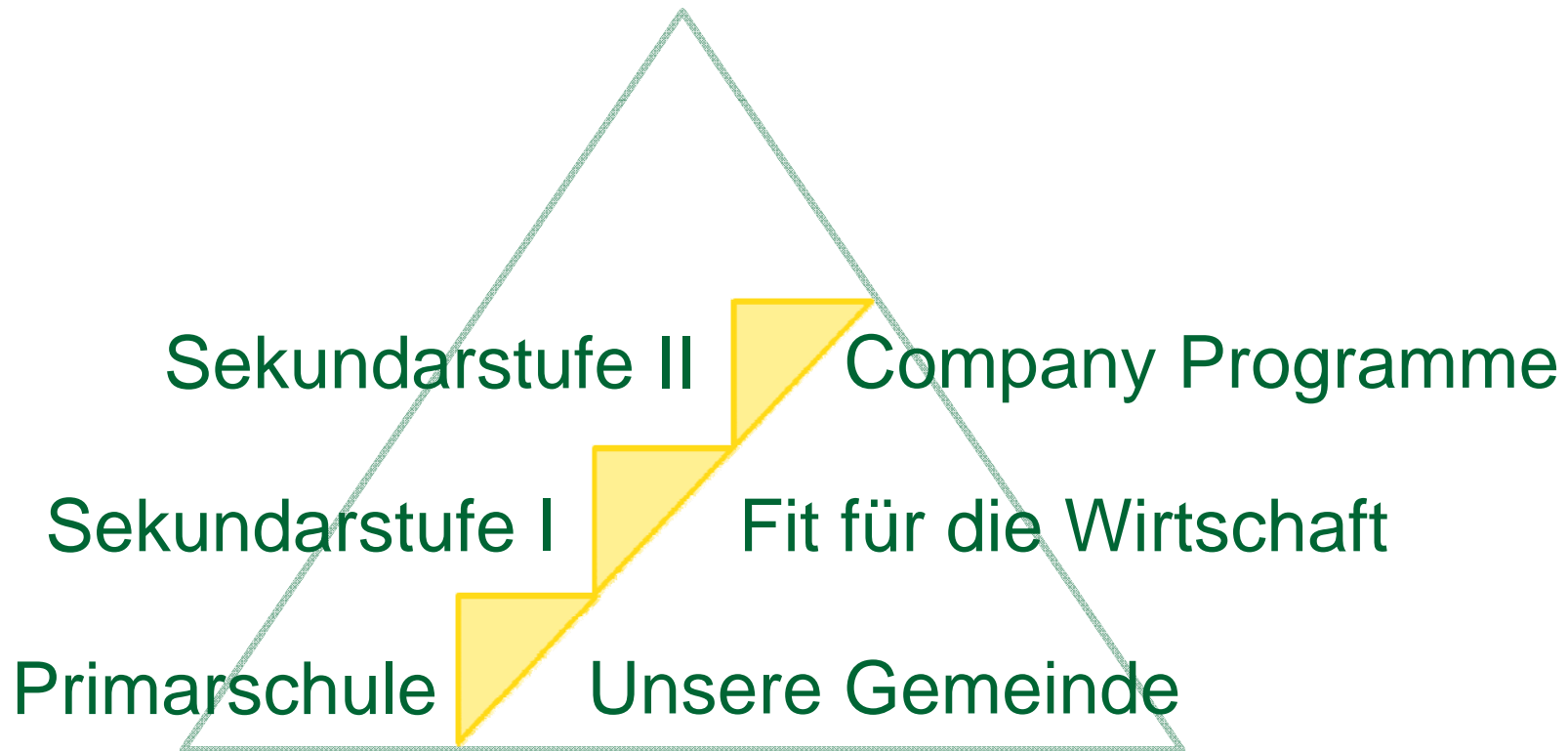
# Partnerschaft mit Young Enterprise Switzerland



---

YES entwickelt und betreut praxisorientierte Wirtschaftsbildungsprogramme

# Unsere Programme



# Wirtschaftstraining 'Fit für die Wirtschaft'

## ◆ Projekt

- UBS Mitarbeitende führen praxisorientierte Wirtschaftstrainings für Jugendliche im 8. – 10. Schuljahr durch. Mit ihrer Berufserfahrung bieten sie den Jugendlichen konkrete Hilfe für den beruflichen Werdegang.

## ◆ Aufgaben

- Lektionsvorbereitung in Absprache mit Lehrperson
- 5 Doppellektionen unterrichten (volkswirtschaftliche Abläufe, Bewerbungstraining, Budget/Lebenskosten, ABC Finanzwelt)
- Berufliche und persönliche Erfahrung in Schulunterricht einbringen



## ◆ Partnerschaft

- Läuft seit 2006
- 20 - 30 UBS-Mitarbeitende pro Jahr
- Finanzierung der Wirtschaftstrainings durch UBS Donations
- Weitere Kooperation im 'Company Program'
- Geplante Zusammenarbeit im Programm 'Unsere Gemeinde' ab 2011

# Wirtschaftstraining in einer Sekundarschule



# Wirtschaftstraining in einer Sekundarschule

---



# Wirtschaftstraining in einer Sekundarschule

---





# Feedback der Lehrer/-innen

„Von 16 Schülern haben 10 bereits eine Lehrstelle gefunden. Da hat der Volunteer einen wesentlichen Anteil.“

„Die Einheit über Bewerbungen ist immer wieder ein Erfolg!“

„Es tut den Schülern gut, dass wir ihnen immer wieder Mut machen.“

„Der Volunteer hat sehr anspruchsvolle Themen (Finanzmarkt/ Aktien/Obligationen) vermittelt und konnte dabei die ganze Klasse für den Unterrichtsinhalt begeistern.“



# Unsere wichtigste Ressource

Ehrenamtliche Volunteers...

...bauen eine Brücke zwischen Theorie und  
Praxis

...teilen Erfahrungen

...ermöglichen neue Perspektiven/Sichtweisen

...sind Vorbilder



# Zusammenarbeit mit POs (1/3)

- Jede Partnerschaft ist anders
  - Volunteering als Division, Stiftung, Teil der Kommunikationsfunktion
  - Bedürfnisse der Ansprechpersonen unterschiedlich
- Kostenübernahme Programmdurchführung
  - Vollkostenrechnung „Outsourcing“ vs. Programmfinanzierung losgelöst von Volunteering Einsätzen



---

# Zusammenarbeit mit POs (2/3)

- Gegenseitiger Respekt wichtig
  - Volunteers müssen meist die verpasste Arbeitszeit kompensieren, auch wenn sie „frei“ haben
  - PO zahlt Arbeitnehmer freie Tage = Kosten für PO
  - NPO Arbeit ist nicht zwingend Teilzeitarbeit
- Keine Exklusivität, zurückhaltendes Branding
  - Bei Volunteering geht es um die Sache und nicht um das Branding (nur begrenzt ein Marketingtool)
  - In der Bildung ist Branding sowieso nicht erlaubt



---

# Zusammenarbeit mit POs (3/3)

- Verein hat oft knappe (finanzielle und personelle) Ressourcen. Wir tun unser Möglichstes und sind froh, um Verbesserungsvorschläge von unseren Partner.

*Partnerschaften zwischen NPOs und POs, die sich auf Augenhöhe begegnen können und dürfen, sind für beide Parteien am wertvollsten.*