

Leitbild Hochschule Luzern – Wirtschaft

1. Wer sind wir?

WIR SIND DAS ZENTRUM FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN AN DER HOCHSCHULE LUZERN.

Mit Lehre, Forschung und Beratung leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung der Wissensgesellschaft.

Wir bilden Fach- und Führungspersonen aus und unterstützen Organisationen und Institutionen in allen für sie relevanten wirtschaftswissenschaftlichen Themen.

2. Wo und wie setzen wir Schwerpunkte?

WIR SETZEN UNSERE SCHWERPUNKTE IN ÜBEREINSTIMMUNG MIT UNSEREN KOMPETENZEN UND PROFILIEREN UNS DAMIT REGIONAL UND NATIONAL.

- Unternehmensführung
- Finance
- Wirtschaftskommunikation und Dienstleistungsmarketing
- Wirtschaftsinformatik
- Public Management und Regionalökonomie
- Tourismus und Mobilität

3. Was ist bezeichnend für unsere Aus- und Weiterbildungsangebote?

SIE SIND GEPRÄGT VON EINEM GANZHEITLICHEN VERSTÄNDNIS UND DER VISION LEBENSLANGER LERNPROZESSE.

Wir fördern fachliches Können, Gestaltungskompetenz und verantwortungsvolles Handeln.

Wir verwirklichen eine innovative Lernkultur auf Hochschulniveau.

Unsere Bildungsangebote überprüfen wir regelmässig, damit sie bedürfnisgerecht, praxisorientiert, flexibel konzipiert, zielgerichtet und kohärent bleiben.

4. Wodurch profiliert sich unsere Forschung?

SIE IST PRAXISNAH, REFLEKTIERT UND ANWENDUNGSORIENTIERT.

Gemeinsam mit Partnern initiieren und bearbeiten wir Forschungsprojekte, deren Erkenntnisse in Lehre und Praxis einfließen.

Wir setzen uns mit komplexen Problemstellungen methodisch kompetent auseinander und unterbreiten innovative Gestaltungsempfehlungen.

5. Welche Bedeutung messen wir den Dienstleistungen sowie dem Wissens- und Methodentransfer zu?

WIR SIND DREHSCHLEIBE ZWISCHEN LEHRE, FORSCHUNG UND PRAXIS.

Wir tragen dazu bei, die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und die Wirkungs- und Entwicklungsorientierung in Verwaltung und Politik zu stärken.

6. Welche Rolle spielt die Ethik bei uns?

ETHISCHE VERANTWORTUNG BILDET DIE GRUNDLAGE FÜR DAS VERHALTEN VON UNSERN MITARBEITENDEN UND UNSEREN STUDIERENDEN.

Wir fördern Leistungsbereitschaft und Teamfähigkeit, gegenseitige Achtung und Aufrichtigkeit.

Wir setzen uns ein für die Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden, Studierenden und Partner.

7. WIE STELLEN WIR DIE MITWIRKUNG UNSERER MITARBEITENDEN SICHER?

UNSER FÜHRUNGSSTIL IST KOOPERATIV UND PARTIZIPATIV.

Als fortschrittliche Arbeitgeberin kommunizieren wir mit unseren Mitarbeitenden offen und involvieren sie in die Entwicklungs- und Entscheidungsprozesse.

Wir erwarten Eigenverantwortung und unterstützen die Eigeninitiative und die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.

8. Was bedeutet uns Qualität?

DER WILLE ZUR QUALITÄTSVERBESSERUNG IST EIN INTEGRALER ASPEKT UNSERER TÄTIGKEITEN.

Unsere Mitarbeitenden bringen eine optimale Ausbildung und Erfahrung mit und entwickeln ihre Kompetenzen ständig weiter.

Unsere Angebote und Problemlösungen sind zielgruppenorientiert, situationsgerecht, wissenschaftlich abgesichert und methodisch aufbereitet.

Eine zeitgemässe Infrastruktur ermöglicht die optimale Erfüllung unserer Aufgaben.

Ein effektives und effizientes Qualitätsmanagement trägt bei zur Weiterentwicklung unserer Hochschule.

9. Wie kommunizieren wir mit der Öffentlichkeit und den Partnern?

WIR KOMMUNIZIEREN REGELMÄSSIG UND TRANSPARENT.

Professionelle Kommunikation macht unser Profil als besonders und einzigartig erkennbar und verstärkt unser Image. Sie ist adressatengerecht und zielgerichtet.